

Dipartimento di Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità (DiSSGeA)

Scheda di Riesame della Ricerca Dipartimentale (SCRI-RD)

Stato: SCRI-RD FIRMATA

DIMENSIONE: PRODUZIONE SCIENTIFICA

OBIETTIVO: 1	Migliorare la qualità della ricerca in vista della prossima VQR
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	<p>% di personale strutturato con almeno 2 pubblicazioni di qualità per docente a fini VQR nel triennio [Per pubblicazioni di qualità s'intendono quelli collocati in fascia punti 6-8 del Dor DiSSGeA, ovvero monografie, edizioni critiche, articoli di fascia A, articoli in riviste ISI-WOS/Scopus e capitoli di libro a proiezione internazionale]</p> <p>Situazione attuale: 86,57% di personale strutturato con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2 nel triennio 2019-2021.</p>
BASELINE	<p>86,57% nel triennio 2019-2021</p> <p>(58 su 67 docenti nel triennio)</p> <p>Serie storica: 91.04% nel 2017-2019, 88,06 nel 2018-2020, 86,57% nel triennio 2019-2021</p>
TARGET	91% nel triennio 2023-2025
LINK	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1VbaetAgITk_rsLHLnrrjMkcLH-ihLAgodfB8HGskr8c/edit?usp=sharing
ALLEGATO	Prodotti di qualità - Dissgea.xlsx
SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	91.75% nel triennio 2021-2023 (67 docenti su 73 con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2).

Commento al 31/12/2023	<p>In termini di punti percentuali, il dato al 31/12/2023 fa registrare un sensibile incremento rispetto alla rilevazione del triennio precedente, attestandosi, al momento, poco al di sotto del valore obiettivo fissato nel Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca: tale aumento percentuale risulta altresì promettente in termini di raggiungimento del target 2023-2025. Nei confronti del triennio 2019-2021, la quota assoluta dei docenti strutturati non in possesso di 2 o più prodotti di qualità scende da 9 (su 67) a 6 su 73 in servizio entro il termine preso in esame. Di contro, non si inverte la tendenza circa l'inattività totale di una quota del personale docente strutturato, con una conferma, in termini assoluti, di 3 nominativi che non presentano, alla data del sondaggio, alcuna pubblicazione. Si tratta, come evidente, di un punto da monitorare con estrema attenzione in vista del prossimo esercizio di valutazione dei prodotti della ricerca da parte di ANVUR.</p> <p>Sull'oggetto specifico del presente monitoraggio, anche in considerazione dei molti prodotti indicati dai docenti sulla piattaforma IRIS come "in corso di stampa", il target fissato per il triennio 2023-2025 al 91% della quota di strutturati che soddisfi i criteri di produttività scientifica stabiliti nel PTSR è senz'altro realistico.</p> <p>Si ritiene che la revisione dei criteri di attribuzione della quota premiale del DOR (il 35% del fondo nel 2023, pari a € 34.570,15) sulla base delle pubblicazioni realizzate rappresenti uno strumento utile in tal senso, nonostante una certa gradualità della sua applicazione (che sarà integrale, con riconoscimento della premialità esclusivamente ai docenti in possesso di 2 pubblicazioni di qualità secondo il ranking DiSSGeA, solo nel 2025).</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	P.1_2_Prodotti di qualita_2023_finale4.4.24.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	<p>L'andamento del valore è promettente, l'obiettivo può essere raggiunto. Monitorare il mantenimento del trend nei prossimi anni. Monitoraggio ed azioni in linea.</p> <p>Nel campo "Valore al 31/12/2023" va inserito sia il valore annuale (2023) che il valore di media mobile (2021-2023). Inoltre, come indicato nelle Linee Guida al PTSR, è preferibile costruire e riportare nel commento il dato triennale che sintetizza i dati annuali attraverso il rapporto fra la somma dei numeratori e la somma dei denominatori. Nel caso specifico: Media triennale (2021-2023) Indicatore1 (I1)= (Valore 2021 + Valore 2022 + Valore 2023) /(Strutturati 2021+Strutturati 2022+Strutturati 2023).</p>

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	87,14% (61 docenti strutturati su 70 con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2)
Commento al 31/12/2022	<p>Il dato al 31/12/2022 fa registrare, al netto dei nuovi reclutamenti, un lieve incremento in termini di punti percentuali rispetto alla rilevazione del triennio precedente, attestandosi tuttavia su valori assoluti identici – pari a 9 unità – il numero dei docenti struttuati non in possesso di 2 o più prodotti di qualità in entrambi i periodi in esame (9 su 70 attuali a fronte dei 9 su 67 del triennio 2019-2021).</p> <p>Al di là del persistere di certe condizioni legate a un superamento non ancora compiuto della crisi pandemica (sia a monte, nella dimensione individuale della ricerca e della scrittura, sia a valle, nel rallentamento dei processi editoriali – di referaggio e produzione), sembrano perdurare certe criticità negative più volte riscontrate nel corso dei precedenti monitoraggi: ci riferiamo, in particolare, alla quota di docenti (3) senza neanche un prodotto di qualità secondo il ranking DiSSGeA pubblicato nel triennio considerato e neppure presentato come in corso di stampa. È quest'ultima, invece, una condizione che lascia positivamente sperare in un raggiungimento del target a breve termine per quanto riguarda la restante quota di docenti fermi a una pubblicazione.</p> <p>Ciò detto, il valore obiettivo fissato per il triennio 2023-2025 al 91% della quota di strutturati che soddisfai i criteri di produttività scientifica stabiliti nel PTSR è senz'altro realistico: sembra un target essenziale (ancorché minimo) in vista del prossimo esercizio di valutazione da parte di ANVUR.</p> <p>Si ritiene che la revisione dei criteri di attribuzione della quota premiale del DOR sulla base delle pubblicazioni realizzate rappresenti uno strumento utile in tal senso, nonostante una certa gradualità della sua applicazione (che sarà integrale, con riconoscimento della premialità esclusivamente ai docenti in possesso di 2 pubblicazioni di qualità secondo il ranking DiSSGeA, solo nel 2025).</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	P.1_2_Prodotti di qualità - Dissgea.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore dell'indicatore risulta al di sotto del target previsto, ma il trend in diminuzione dei trienni precedenti viene invertito e in proiezione al 2023-2025 l'obiettivo potrebbe essere raggiunto. Monitorare il mantenimento del trend nei prossimi anni.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>93,15 % (68 docenti con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2 / 73 docenti strutturati)</p> <p>Con riferimento al precedente commento della CPQR, che ringraziamo, il valore di media mobile (2022-2024) 89,35% $[(61+67+68)/(70+73+73)]$. Si sottolinea tuttavia che l'indicatore e il target fanno riferimento non a una media triennale, ma a un valore assoluto al 31/12/aaaa che è costruito come rapporto tra il personale strutturato (a quella data) con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2 pubblicate nel triennio precedente e il personale strutturato totale (a quella data).</p>
Commento al 31/12/2024	<p>In termini di punti percentuali, il dato al 31/12/2024 fa registrare un sensibile incremento rispetto alla rilevazione del triennio precedente (90.4%).</p> <p>Nei confronti del triennio 2021-2023, la quota assoluta dei docenti strutturati non in possesso di 2 o più prodotti di qualità scende da 7 (su 73) a 5 su 73 in servizio entro il termine preso in esame. Non è questo l'unico dato positivo: si inverte infatti finalmente la tendenza circa l'inattività totale di una quota del personale docente strutturato, con una significativa diminuzione, in termini assoluti, che passa da 3 nominativi che non presentavano, alla data del sondaggio, alcuna pubblicazione, a 1 nel triennio in esame.</p> <p>Si ritiene che la revisione dei criteri di attribuzione della quota premiale del DOR (il 37% del fondo nel 2024, pari a € 45.913,57) sulla base delle pubblicazioni realizzate abbia rappresentato uno strumento utile in tal senso, nonostante una certa gradualità della sua applicazione (che sarà integrale, con riconoscimento della premialità esclusivamente ai docenti in possesso di 2 pubblicazioni di qualità secondo il ranking DiSSGeA, solo nel 2025).</p> <p>Con riferimento al precedente commento della CPQR, che ringraziamo, il valore di media mobile (2022-2024) 89,35% $[(61+67+68)/(70+73+73)]$. Si sottolinea tuttavia che l'indicatore e il target fanno riferimento non a una media triennale, ma a un valore assoluto al 31/12/aaaa che è costruito come rapporto tra il personale strutturato (a quella data) con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2 pubblicate nel triennio precedente e il personale strutturato totale (a quella data).</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	P.1_2_Prodotti di qualita_2024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Avvio di un programma dipartimentale per assegnare, su base competitiva, di una quota del DOR riservata a finanziare in via preferenziale pubblicazioni e traduzioni di prodotti della ricerca di qualità (monografie, articoli su riviste di fascia A, articoli in riviste ISI-WOS/Scopus e/o capitoli di libro a proiezione internazionale).
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	<p>Nel 2023, sono stati stanziati € 36.545,58, pari al 37% del DOR, per il finanziamento del Fondo Traduzioni e Pubblicazioni, accessibile, dietro risposta ad apposito bando interno, sia al personale docente sia agli assegnisti. Di tale stanziamento, € 28.449,88 sono stati impiegati per traduzioni di prodotti della ricerca di qualità (34 in totale, di cui 7, per complessivi € 5.836,00 a firma di assegnisti). Ammontano invece a € 8.400,00 le attribuzioni riservate a finanziare pubblicazioni originali (2 su 3 sono di assegnisti, per un totale di € 6.000,00).</p> <p>Si è trattato di un considerevole e strategico investimento, di gran lunga eccedente la quota riservata al finanziamento di analoghe iniziative nei due precedenti anni del triennio in esame: l'esborso complessivo del 2022, pari a € 21.210,00, ha soddisfatto il finanziamento di 14 progetti, di cui 12 presentati da docenti strutturati, e 2 da assegnisti; nel b, ando 2021 la quota riservata era pari a € 19.260,00. La cifra destinata al programma dipartimentale per assegnare, su base competitiva, una quota del DOR riservata a finanziare in via preferenziale pubblicazioni e traduzioni di prodotti della ricerca di qualità, risulta persino maggiore della quota stanziata nel 2020 (€ 30.901,00), quando il DiSSGeA poteva giovare della corposa dotazione finanziaria derivante dalla selezione Anvur come Dipartimento di Eccellenza.</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2023	<p>Attività svolta nel 2023 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata. Si raccomanda di allegare nelle prossime SCRI il file dei raw data completi .</p>

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	<p>Nell'anno 2022 è stata lanciata un'unica call dipartimentale per raccogliere richieste di finanziamento di pubblicazioni ovvero traduzioni/revisioni con preferenza accordata a prodotti della ricerca di qualità. L'esborso complessivo, pari a € 21.210,00, ha soddisfatto il finanziamento di 14 progetti (12 presentati da docenti strutturati, di cui 2 neo-assunti, e 2 da assegnisti), una quota ampiamente maggioritaria dei quali (in numero di 11), è risultata espressamente riferibile a pubblicazioni su riviste di fascia A o ad articoli in riviste indicizzate nelle banche dati ISI-WOS e Scopus, ovvero a capitoli in volumi a proiezione internazionale.</p> <p>L'importo del finanziamento è di poco eccedente quello messo a disposizione nel bando 2021 (€ 19.260,00), ma risulta di gran lunga inferiore alla quota stanziata nel primo anno del triennio in esame (€ 30.901,00).</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2022	<p>Attività svolta nel 2022 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.</p>

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	<p>Nel 2024, sono stati stanziati € 43.431,76, pari al 35 % del DOR, per il finanziamento del Fondo Traduzioni e Pubblicazioni, accessibile, dietro risposta ad apposito bando interno, sia al personale docente sia agli assegnisti. Di tale stanziamento, € 15.561,75, sono stati impiegati per traduzioni di prodotti della ricerca di qualità (22 in totale, di cui 2, per complessivi € 1.365 a firma di assegnisti). Ammontano invece a € 14.800,00 le attribuzioni riservate a finanziare pubblicazioni originali (una su 5 sono di assegnisti, per un totale di € 3.900,00).</p> <p>Si è trattato di un considerevole e strategico investimento, ampiamente superiore alla somma stanziata nel 2023, di € 36.545,58, che ha soddisfatto il finanziamento di 36 progetti, di cui 27 presentati da docenti strutturati, e 7 da assegnisti. La quota riservata nel 2024 risulta superiore a quella del 2022, quando l'esborso complessivo è stato pari a € 21.210,00; nel bando 2021 la quota riservata era pari a € 19.260,00. La cifra destinata al programma dipartimentale per assegnare, su base competitiva, una quota del DOR riservata a finanziare in via preferenziale pubblicazioni e traduzioni di prodotti della ricerca di qualità, risulta appena inferiore alla quota stanziata nel 2020 (€ 30.901,00), quando il DiSSGeA poteva giovare della corposa dotazione finanziaria derivante dalla selezione Anvur come Dipartimento di Eccellenza.</p>

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	2) Continuazione di un programma dipartimentale per assegnare, su base competitiva, mini-SID (fino a 7.000 euro l'uno) rivolti al personale strutturato di tutte le fasce, per la realizzazione di pubblicazioni a proiezione internazionale, anche collettive.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023, il consolidamento del finanziamento denominato mini-SID su fondi BIRD per migliorare le capacità progettuali tanto del personale strutturato quanto di quello non strutturato ha garantito un sostegno finanziario pari a € 33.250,00 di 6 progetti attentamente vagliati per le loro prospettive, oltre che di networking, di attivazione di ricerche originali in archivi italiani e stranieri destinate a confluire in pubblicazioni di qualità.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta nel 2023 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Nel 2022, il consolidamento del finanziamento denominato mini-SID su fondi BIRD per migliorare le capacità progettuali tanto del personale strutturato quanto di quello non strutturato ha garantito un sostegno finanziario pari a € 26.500 di 4 progetti attentamente vagliati per le loro prospettive, oltre che di networking, di attivazione di ricerche originali in archivi italiani e stranieri destinate a confluire in pubblicazioni di qualità. In particolare, 2 dei 4 progetti ammessi al finanziamento hanno espressamente impegnato una quota rilevante delle rispettive assegnazioni (€ 2.500 e € 2000) per sostenere le spese di stampa di un volume collettaneo a proiezione internazionale e di un articolo in rivista di fascia A.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta nel 2022 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024, il consolidamento del finanziamento denominato mini-SID su fondi BIRD per migliorare le capacità progettuali tanto del personale strutturato quanto di quello non strutturato ha garantito un sostegno finanziario pari a € 36.800 a 6 progetti attentamente vagliati per le loro prospettive, oltre che di networking, di attivazione di ricerche originali in archivi italiani e stranieri destinate a confluire in pubblicazioni di qualità. Tale quota supera quella di € 33.250,00 stanziata, per finanziare altrettanti progetti, nel 2023.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	3) Revisione dei criteri di attribuzione della quota premiale del DOR sulla base delle pubblicazioni realizzate in vista del raggiungimento dell'obiettivo al 2025. Tale revisione - a opera della commissione scientifica - sarà graduale nel corso del 2023-24-25. Attualmente i criteri di attribuzione della premialità erano in linea con gli obiettivi del PTSR 2019-2021 e quindi conferivano la premialità ai docenti che avevano 4 pubblicazioni a fini VQR nel quadriennio, senza riguardo alla maggiore o minore qualità secondo il ranking Dissgea. La revisione andrà progressivamente a inserire la necessità di avere prodotti di qualità come criterio per l'assegnazione della premialità. Ciò sarà graduale: indicativamente 1 prodotto nel DOR 2024 e 2 prodotti nel DOR 2025 (così da raggiungere l'obiettivo delle 2 pubblicazioni di qualità).
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	L'attribuzione della quota premiale del DOR basata su una revisione dei criteri avverrà nei prossimi mesi (DOR 2024) e la sua entrata a regime sarà con il DOR 2025. Tuttavia, tale revisione, già presentata nel Consiglio di Dipartimento nel mese di gennaio 2023, sembrava aver avuto un positivo impatto sulla produttività del personale docente strutturato: 68 docenti su 73 presentano, difatti, almeno 1 pubblicazione di qualità secondo il ranking interno DiSSGeA, e si può legittimamente prevedere un ulteriore incremento in vista del bando del prossimo anno, con i relativi positivi impatti sulla quota percentuale complessiva a fini di raggiungimento del target fissato nel PTSR.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività nel 2023 non implementate in quanto l'azione prevista viene implementata gradualmente nel 2023-24-25.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Nessuna attività da rilevare, la revisione entrando a regime nel 2024 e venendo pienamente applicata nell'ultimo anno del triennio in esame.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività nel 2022 non implementate in quanto l'azione prevista viene implementata gradualmente nel 2023-24-25.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Per quanto l'attribuzione della quota premiale del DOR basata su una revisione dei criteri sia entrata a regime in modo graduale nel 2024 per giungere al suo compimento solo nel corso del 2025, è già possibile segnalare un positivo impatto sulla produttività del personale docente strutturato: 68 docenti su 71 presentano, infatti, almeno 1 pubblicazione di qualità secondo il ranking interno DiSSGeA, e si auspica qualche ulteriore incremento in vista dell'assegnazione del 2025, benché la quota percentuale complessiva a fini di raggiungimento del target fissato nel PTSR sia già ormai ampiamente sufficiente.

OBIETTIVO: 2	Attrarre ricercatori eccellenti
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Almeno 2 pubblicazioni di qualità per docente nel triennio del personale neo-assunto [nuovi ingressi]. Per pubblicazioni di qualità s'intendono quelli collocati in fascia punti 6-8 del Dor DiSSGeA, ovvero monografie, edizioni critiche, articoli di fascia A, articoli in riviste ISI-WOS/Scopus e capitoli di libro a proiezione internazionale. Per nuovi ingressi si intendono ricercatori e professori che non avevano precedenti posizioni (si escludono quindi i passaggi di carriera)
BASELINE	90.9% nel triennio (10 su 11) Serie storica: 81.1% nel 2017-2019, 90.9% nel 2018-20)
TARGET	95% nel triennio
LINK	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1VbaetAgITk_rsLHLnnrjMkcLH-ihLAGodfB8HGskr8c/edit?usp=sharing
ALLEGATO	Prodotti di qualità - Dissgea.xlsx

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	100% (16 docenti su 16)
Commento al 31/12/2023	La quota del personale neo-assunto in possesso di almeno 2 pubblicazioni di qualità secondo il ranking interno DiSSGeA raggiunge il 100%. È la prima volta, stando alle serie storiche disponibili, che viene raggiunto questo importante obiettivo, e il risultato premia senz'altro le politiche di reclutamento di ricercatrici e ricercatori eccellenti pianificate e perseguite dal DiSSGeA negli ultimi anni.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	P.1_2_Prodotti di qualità_2023_finale4.4.24.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Nel campo "Valore al 31/12/2023" va inserito sia il valore annuale (2023) che il valore di media mobile (2021-2023). Inoltre, come indicato nelle Linee Guida al PTSR, è preferibile costruire e riportare nel commento il dato triennale che sintetizza i dati annuali attraverso il rapporto fra la somma dei numeratori e la somma dei denominatori. Nel caso specifico: Media triennale (2021-2023) Indicatore1 (I1)= (Valore 2021 + Valore 2022 + Valore 2023) / (Strutturati 2021+Strutturati 2022+Strutturati 2023). Il dato del 2023 è "in linea con il raggiungimento dell'obiettivo a fine 2025". Si ricorda infatti che il target è triennale ed è riferito al triennio 23-25.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	90,9% (10 assunti su 11 in possesso di 2 o più pubblicazioni di qualità)
Commento al 31/12/2022	<p>Il dato al 31/12/2022, perfettamente in linea con la rilevazione del triennio precedente, consolida il significativo balzo in avanti (con quasi 10 punti di incremento percentuale) rispetto al primo periodo disponibile della serie storica.</p> <p>La continuità temporale nella produzione scientifica del personale neo-assunto, la numerosità delle pubblicazioni collocate nella fascia 6-8 punti del DOR DiSSGeA, e, infine, l'imminente uscita di un notevole gruppo di contributi (alcuni dei quali già dati alle stampe nei primi mesi del 2023), rappresentano senz'altro indicatori positivi in vista del raggiungimento (se non già del superamento) del valore obiettivo fissato per il triennio 2022-2025.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	<p>Il valore dell'indicatore risulta al di sotto del target previsto, ma stabile rispetto al valore di baseline. Monitorare l'andamento nei prossimi anni.</p> <p>Manca link o allegato.</p>

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	<p>100% (16 docenti su 16)</p> <p>Con riferimento al precedente commento della CPQR, che ringraziamo, il valore di media mobile (2022-2024) $97 [(10+16+16)/(11+16+16)]$. Si sottolinea tuttavia che l'indicatore e il target fanno riferimento non a una media triennale, ma a un valore assoluto al 31/12/aaaa che è costruito come rapporto tra il personale neoassunto (a quella data) con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2 pubblicate nel triennio precedente e il personale neo assunto totale (a quella data).</p>
Commento al 31/12/2024	<p>La quota del personale neo-assunto in possesso di almeno 2 pubblicazioni di qualità secondo Il ranking interno DiSSGeA, raggiunge il 100%. È la seconda volta dal 2023, stando alle serie storiche disponibili, che viene raggiunto questo importante obiettivo, e il risultato premia senz'altro le politiche di reclutamento di ricercatrici e ricercatori eccellenti pianificate e perseguite dal DiSSGeA negli ultimi anni.</p> <p>Con riferimento al precedente commento della CPQR, che ringraziamo, il valore di media mobile (2022-2024) $97 [(10+16+16)/(11+16+16)]$. Si sottolinea tuttavia che l'indicatore e il target fanno riferimento non a una media triennale, ma a un valore assoluto al 31/12/aaaa che è costruito come rapporto tra il personale neoassunto (a quella data) con un numero di prodotti di qualità pari o superiore a 2 pubblicate nel triennio precedente e il personale neo assunto totale (a quella data).</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	P.1_2_Prodotti di qualita_2024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Quota del DOR riservata a finanziare in via preferenziale pubblicazioni e traduzioni di prodotti della ricerca di qualità (monografie, articoli su riviste di fascia A e/o capitoli di libro a proiezione internazionale).
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Limitatamente ai nuovi ingressi di personale docente, si registrano 5 attribuzioni (su 5 domande presentate) di fondi della quota DOR riservata a finanziare in via preferenziale pubblicazioni e traduzioni di prodotti della ricerca di qualità.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta nel 2023 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Nel 2022 sono stati due i neo-assunti che, su 12 docenti strutturati, hanno partecipato alla call dipartimentale per raccogliere richieste di finanziamento di pubblicazioni ovvero traduzioni/revisioni: si trattava, in entrambi i casi, di prodotti collocati in fascia 6-8 punti del ranking interno DiSSGeA (le traduzioni, rispettivamente, di una monografia per un importante editore internazionale e di un articolo per rivista straniera di fascia A). A questi, a irrobustire un quadro di significativa apertura di simili finanziamenti a giovani ricercatori attivi nel Dipartimento, possono essere aggiunti senz'altro gli stanziamenti in favore di due assegnisti, analogamente richiedenti la traduzione/revisione di due prodotti in rivista di fascia A.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta nel 2022 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Limitatamente ai nuovi ingressi di personale docente, si registrano 2 attribuzioni (su 2 domande presentate) di fondi della quota DOR riservata a finanziare in via preferenziale pubblicazioni e traduzioni di prodotti della ricerca di qualità.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	2) Istituzione di mini-SID per la realizzazione di pubblicazioni a proiezione internazionale, anche collettive.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Anche nell'anno 2023, in piena continuità con una virtuosa e ormai consolidata tradizione dipartimentale, una quota significativa dei fondi BIRD, pari a € 33.250,00, è stata riservata al finanziamento di progetti che, per loro natura, richiedono un impegno temporale inferiore rispetto a un assegno di ricerca ma sono nondimeno essenziali nell'avviare (o nel consolidare) attività di networking, di ricerca archivistica/bibliografica e di produzioni saggistiche, anche collettive. In particolare, 3 dei 6 progetti ammessi al finanziamento sono di nuovi ingressi.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta nel 2023 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Anche nell'anno 2022, in piena continuità con una virtuosa e ormai consolidata tradizione dipartimentale, una quota dei fondi BIRD è stata riservata al finanziamento di progetti che, per loro natura, richiedono un impegno temporale inferiore rispetto a un assegno di ricerca ma sono nondimeno essenziali nell'avviare (o nel consolidare) attività di networking, di ricerca archivistica/bibliografica e di produzioni saggistiche, anche collettive. In particolare, 2 dei 4 progetti ammessi al finanziamento hanno espressamente impegnato una quota rilevante delle rispettive assegnazioni (€ 2.500 e € 2000) per sostenere le spese di stampa di un volume collettaneo a proiezione internazionale e di un articolo in rivista di fascia A.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta nel 2022 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Anche nell'anno 2024, in piena continuità con una virtuosa e ormai consolidata tradizione dipartimentale, una quota significativa dei fondi BIRD, pari a € 36.800, è stata riservata al finanziamento di progetti che, per loro natura, richiedono un impegno temporale inferiore rispetto a un assegno di ricerca ma sono nondimeno essenziali nell'avviare (o nel consolidare) attività di networking, di ricerca archivistica/bibliografica e di produzioni saggistiche, anche collettive.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	3) Quota premiale del DOR alla fine del triennio per il personale neo-assunto legata alla presenza di almeno 2 pubblicazioni di qualità. Il DOR del Dissgea è solitamente assegnato 33% per docente attivo; 33% per quota premiale (a seconda della qualità di pubblicazioni presentate); 33% per finanziamento di pubblicazioni e traduzioni.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Come indicato nella descrizione dell'azione, la premialità sarà conferita alla fine del triennio in esame (2025).
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività nel 2023 non implementate in quanto l'azione prevista viene messa in atto nel 2025.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Misura da valutare alla fine del triennio in esame.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività nel 2022 non implementate in quanto l'azione prevista viene messa in atto nel 2025.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Come indicato nella descrizione dell'azione, la premialità sarà conferita alla fine del triennio in esame (2025).

DIMENSIONE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

OBIETTIVO: 1	Aumentare l'attrazione internazionale del Dissgea
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero visiting professors/scholars/scientist in entrata per un periodo pari a 30 o più giorni
BASELINE	4 l'anno nel triennio (6 nel 2019, 2 nel 2020, 4 nel 2021) Ecco come richiesto i dati per i periodi precedenti: 3,6 nel 2016-2018, 4,3 nel 2017-2019, 4 nel 2018-2020 Dati assoluti: 4 nel 2016, 3 nel 2017, 4 nel 2018
TARGET	4,5 l'anno nel triennio Riteniamo questo target ambizioso, perché anche nel periodo precedente alla pandemia non era stato mai raggiunto. Anzi, i livelli di partenza erano bassi (3,6 nel 2016-2018)
LINK	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1IZwiCWDmcrZr8MHuucbSbbqecIQMX2kj/ed it?usp=share_link&ouid=102778414498634524733&rtpof=true&sd=true
ALLEGATO	VISITING_16_21.xlsx

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	4 (4 nel 2021, 5 nel 2022, 3 nel 2023)
----------------------	--

Commento al 31/12/2023	<p>Per il secondo anno del triennio 2022-2024, il dato della mobilità in entrata di docenti internazionali di durata pari o superiore ai 30 giorni registra una flessione rispetto all'andamento degli anni precedenti.</p> <p>Nel triennio 2021-2023, 12 docenti hanno svolto un periodo di ricerca con durata uguale o superiore a 30 giorni presso il Dipartimento.</p> <p>Di questi, 9 con finanziamenti propri (self-funded), uno con un finanziamento Visiting Scientist e due con co-finanziamento al 50% di una Visiting Fellowship nel quadro del bando di Ateneo Scholars at Risk.</p> <p>Il valore per l'anno 2023 è di 3 docenti in visita (due nel quadro del bando di Ateneo Scholars at Risk ed uno self-funded) per un periodo di ricerca di durata superiore a 30 giorni, dunque al di sotto del valore obiettivo di 4,5 l'anno stabilito nel PTSR 2022-2025.</p> <p>Tra i fattori che possono aver influito nel dato del 2023 si può annoverare la difficoltà incontrata da colleghi stranieri dell'area extra-europea nell'ottenimento dei visti (T. Prideaux, N. Slizh, D. Biriukov e M. Sargsyan), soprattutto per periodi superiori ai 3 mesi. È un elemento di criticità che occorrerà tenere in considerazione anche negli anni futuri, all'interno di un quadro internazionale sempre più drammaticamente teso e soprattutto nel caso di studiosi provenienti da aree a rischio.</p> <p>Sul piano della progettazione futura, si auspica che le misure promosse dall'Ateneo e dal Dipartimento per favorire ed incrementare l'attrattività internazionale, che includono non solo i fondi di Ateneo per il finanziamento e co-finanziamento di docenti in mobilità in entrata, ma anche il DiSSGeA Visiting Scholar Programme e tutte le azioni miranti all'estensione del network di contatti internazionali dei docenti e alla comunicazione delle opportunità di incoming mobility presso i docenti, vengano adeguatamente consolidate.</p> <p>Sebbene non rilevante ai fini della presente valutazione, è in ogni caso interessante osservare come la capacità attrattiva del Dipartimento si misuri positivamente anche riguardo ai soggiorni brevi. Diversi colleghi internazionali hanno scelto il DiSSGeA per periodi di ricerca inferiori a 30 giorni. Nel triennio 2021-2023 si segnalano 9 docenti in visita per soggiorni brevi.</p> <p>L'esperienza di networking online promossa dai docenti attraverso seminari e convegni da remoto, già dalla fase pandemica, può certamente continuare a svolgere un ruolo importante nel promuovere all'estero la conoscenza del profilo di ricerca del DiSSGeA e delle opportunità di collaborazione e mobility a nuovi attori della ricerca internazionale, con ricadute positive in termini di avvio di nuovi progetti, programmazione di soggiorni di ricerca e stipula di accordi internazionali.</p> <p>Al fine di migliorare la ricettività accademica del Dipartimento, la conclusione dei lavori presso il MoHu e la disponibilità di nuove postazioni di lavoro presso quella sede potrà certamente favorire l'accoglienza di nuovi studiosi in visita con progetti legati al tema delle mobilities. Oltre alla necessità di una ricognizione periodica della capacità di accoglienza nelle sedi del Dipartimento, nella programmazione futura è certamente auspicabile l'adozione di una procedura standard per l'accoglienza dei colleghi internazionali in visita, soprattutto per la gestione dei visti.</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	04. I.1_VISITING_16_23.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Il valore di media mobile (2021-2023) è inferiore al target (4.5) e uguale alla baseline (4), ancora in linea con il raggiungimento del target nel triennio 2023-2025.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	5 (2 nel 2020, 4 nel 2021, 5 nel 2022)
Commento al 31/12/2022	<p>Per il primo anno del triennio 2022-2024, il Dipartimento si caratterizza per una buona attrattività internazionale, con un valore di 5 docenti in visita per periodi di ricerca e insegnamento superiori a 30 giorni. Il dato supera il valore obiettivo di 4,5 l'anno nel triennio e conferma l'efficacia delle misure intraprese negli ultimi anni: si riconosce, infatti, un trend in crescita nella mobilità internazionale in entrata rispetto ai valori degli anni 2020 (2 docenti) e 2021 (4 docenti), certamente favorito dall'uscita dalla situazione emergenziale determinata dalla pandemia da Covid-19. Gli studiosi internazionali in visita che hanno scelto il DiSSGeA per le loro attività di ricerca, insegnamento e networking nel 2022 provenivano dall'area europea.</p> <p>Le azioni intraprese per favorire l'attrattività internazionale da parte dell'Ateneo e del Dipartimento sono risultate efficaci e fanno prevedere un consolidamento e, possibilmente, un incremento nel corso del triennio. Le misure messe in atto comprendono non solo i fondi di Ateneo per il finanziamento e co-finanziamento di docenti in mobilità in entrata, ma anche azioni del Dipartimento volte a consolidare ed estendere il network di contatti internazionali, ad investire nella comunicazione dei profili di ricerca dei docenti e di promuovere la incoming mobility attraverso il DiSSGeA Visiting Scholar Programme. Indubbiamente, anche l'esperienza di networking online promossa dai docenti attraverso seminari e convegni da remoto cui hanno partecipato colleghi internazionali nelle fasi pandemica e post-pandemica ha avuto un ruolo nel consolidare la capacità attrattiva del DiSSGeA e nell'estendere le opportunità di mobility a nuovi attori della ricerca estera, con ricadute positive in termini di avvio di nuovi progetti, programmazione di soggiorni di ricerca per colleghi esteri e stipula di accordi internazionali. La strategia adottata dal Dipartimento ha interessato anche un miglioramento della ricettività accademica di studiosi di tipo self-sponsored. Lo dimostrano i soggiorni di ricerca per periodi inferiori ai 30 giorni svolti da vari colleghi europei ed asiatici nel corso del 2022 (6 docenti), coperti da fondi di ricerca propri o erogati dagli atenei di provenienza.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	I.1_VISITING_16_21.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	<p>Il valore dell'indicatore per l'anno 2022 risulta in linea con il raggiungimento dell'obiettivo. Tuttavia si dovrebbe fare riferimento al valore triennale con finestre mobili (2020-2022 in questo caso), valore che risulterebbe notevolmente al di sotto del target seppur con un'inversione di tendenza. Il triennio che verrà valutato è il 2023-2025, fare riferimento al 2022-2024 non è utile (se non nella scheda SCRI-RD del 2024).</p> <p>Monitorare con attenzione il trend nei prossimi anni.</p>

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	4,3 (1 nel 2022, 3 nel 2023, 9 nel 2024)
Commento al 31/12/2024	<p>Per il terzo anno del triennio 2022-2024, il dato della mobilità in entrata di docenti internazionali di durata pari o superiore ai 30 giorni registra un incremento rispetto all'andamento degli anni precedenti.</p> <p>Nel triennio 2022-2024, 13 docenti hanno svolto un periodo di ricerca con durata uguale o superiore a 30 giorni presso il Dipartimento. Di questi, 7 con finanziamenti propri (self-funded), 4 con co-finanziamento al 50% di una Visiting Fellowship nel quadro del bando di Ateneo Scholars at Risk (SAR) e 2 nel quadro del Programma MoHu Visiting.</p> <p>Il valore per l'anno 2024 è di 9 docenti in visita (5 self-funded, 2 nel quadro del bando di Ateneo Scholars at Risk e 2 MoHu Visiting) per un periodo di ricerca di durata superiore a 30 giorni, dunque al di sopra dei valori degli anni precedenti. Il dato dell'ultimo anno del triennio consente dunque di raggiungere il valore di 4,3 l'anno, di poco inferiore al valore obiettivo di 4,5 l'anno stabilito nel PTSR 2022-2025.</p> <p>Il valore del 2024 è certamente lusinghiero, considerata la difficoltà per i colleghi stranieri dell'area extra-europea nell'ottenimento dei visti, soprattutto per soggiorni di ricerca superiori ai 3 mesi. Il dato appare rilevante anche alla luce della crescente tensione internazionale e di come essa si rifletta nella mobilità degli studiosi/delle studiose provenienti da aree a rischio.</p> <p>È certamente auspicabile che l'Ateneo ed il Dipartimento proseguano nel consolidare le misure atte a favorire e ad incrementare ulteriormente l'attrattività internazionale. Le misure adottate comprendono i fondi di Ateneo per il finanziamento e co-finanziamento di docenti in mobilità in entrata e, a livello dipartimentale, il DiSSGeA Visiting Scholar Programme. Appare altresì cruciale continuare ad investire nelle azioni che facilitano l'estensione del network di contatti internazionali dei docenti e la comunicazione delle opportunità di incoming mobility.</p> <p>Il quadro della mobilità incoming sopra descritto si completa con i periodi di ricerca con durata inferiore ai 30 giorni. Sebbene questo dato non rilevi ai fini della presente valutazione, esso rappresenta in ogni caso una ulteriore conferma della capacità attrattiva del Dipartimento. Nel triennio 2022-2024, infatti, ben 29 colleghi internazionali hanno scelto il DiSSGeA come sede per le proprie attività di ricerca (6 nel 2022, 8 nel 2023 e 15 nel 2024).</p> <p>La disponibilità di nuove postazioni di lavoro per i colleghi in visita (si consideri, ad esempio, la sede del Mobility and Humanities – Center for Advanced Studies [= MoHu]), rientra nelle misure per incrementare ulteriormente la ricettività accademica del DiSSGeA. Ai fini di una più attenta programmazione futura, appare necessario attuare una regolare e periodica ricognizione della capacità di accoglienza nelle sedi a disposizione del Dipartimento, come pure adottare e implementare una sezione informativa per l'accoglienza dei colleghi internazionali in visita, che appare critica per quanto riguarda la questione della gestione dei visti.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	I.1_VISITING_22-23-24.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Fondo per il finanziamento (o co-finanziamento) di visiting professor/scientist/scholars in entrata
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Per l'anno 2023, la incoming mobility di docenti in visita ha potuto giovare anche dello stanziamento di 10.000 euro (5.000 euro per l'anno 2023) per co-finanziare al 50% le borse visiting nell'ambito del bando Scholars at Risk di Ateneo. In seguito a call interne di Dipartimento, due studiosi da atenei di aree extra-europee a rischio sono stati finanziati.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Per il 2022, la incoming mobility di docenti in visita è stata finanziata dal DiSSGeA Visiting Scholar Programme (4 casi su 5), mentre si registra un solo caso di mobilità self-funded.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Per l'anno 2024, lo stanziamento per co-finanziare al 50% le borse visiting nell'ambito del bando Scholars at Risk di Ateneo è stato pari a 5.425 euro. In seguito a call interna di Dipartimento, uno studioso da un ateneo di area extra-europea a rischio (dott. Dmitry Biriukov) è stato finanziato.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	2) Pubblicizzazione delle domande di visiting all'interno dei principali canali di diffusione accademici (H-net, Armacad)
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Tutte le opportunità di visiting mobility e le modalità di iscrizione ai vari programmi sono state pubblicizzate in una pagina dedicata sul sito del DiSSGeA (Visiting scholars, https://www.dissgea.unipd.it/en/research/international-mobility-scholars).
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Tutte le opportunità di visiting mobility e le modalità di iscrizione ai vari programmi sono state pubblicizzate in una pagina dedicata sul sito del DiSSGeA (sito Visiting scholars).
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Tutte le opportunità di visiting mobility e le modalità di iscrizione ai vari programmi sono state pubblicizzate in una pagina dedicata sul sito del DiSSGeA (Visiting scholars, https://www.dissgea.unipd.it/en/research/international-mobility-scholars).

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	3) promozione, anche attraverso newsletter, delle facilities (accesso biblioteca, postazione di lavoro, utilizzo stampanti) per i visiting scholars al Dissgea. L'intento è quello di presentare al meglio il Dipartimento dal punto di vista delle strutture e spiegare cosa può offrire a persone che decidono di passare un periodo presso il Dipartimento, al di là degli aspetti scientifici (scambio con i docenti). Ciò può stimolare un maggior flusso di visiting scholars (self-sponsored) incoming, ma non solo.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	<p>Per le attività di promozione e comunicazione svolte nell'anno 2023 al fine di migliorare l'attrattiva internazionale, si osserva come il Dipartimento abbia investito nella presentazione delle sue strutture, dei progetti e delle opportunità di mobilità attraverso i siti istituzionali ed il canale dei social media (Facebook, Instagram e X). Contenuti di questa attività di comunicazione indirizzata ai colleghi italiani e internazionali hanno riguardato la presentazione delle sedi del DiSSGeA e lo stato dei lavori di ristrutturazione di edifici (Palazzo Liviano), immagini di Padova e delle sedi universitarie (#DissgeaLife), i progetti STARS vinti e i colleghi stranieri in visita, nonché i partecipanti al programma di mobilità Erasmus (docenti e personale tecnico-amministrativo). Parte integrante di queste attività di comunicazione nel corso del 2023 sono state anche le interviste a borsisti MSCA.</p> <p>Benché si riscontri come la sezione dedicata alla mobilità incoming non sia aggiornata nel sito del Dipartimento, è certamente significativo l'aggiornamento del sito dedicato al Mobility and Humanities – Center for Advanced Studies (MoHu). Nella webpage del Centro sono pubblicizzate sia le call passate che quelle ancora aperte (https://www.mobilityandhumanities.it/call-opportunities/). Inoltre, nel sito viene data adeguata informazione riguardo alle risorse accessibili ai colleghi internazionali, in particolare gli spazi del Centro per lo svolgimento di attività di ricerca, le biblioteche, i laboratori e le risorse elettroniche. In questo sito vengono regolarmente pubblicizzate anche le attività programmate presso il Centro (incontri, seminari e conferenze).</p> <p>La creazione di una newsletter del MoHu è in programma. Si sottolinea l'opportunità di predisporre analoghe iniziative di comunicazione al fine di promuovere la mobilità internazionale generale del Dipartimento, sia incoming che outgoing, puntando a intercettare studiosi e studiosi i cui interessi di ricerca si situano in ambiti non necessariamente coincidenti con quello delle Mobilities.</p> <p>La conclusione dei lavori di ristrutturazione di sedi del Dipartimento e l'assunzione di una nuova risorsa interna per il personale tecnico-amministrativo da dedicare alle attività di comunicazione sono azioni importanti che influiranno positivamente nella capacità di autopromozione del Dipartimento e nella sua attrattiva internazionale.</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività nel 2023 in linea, azione corretta.

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Il Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il periodo 2022-2025 è stato redatto a metà del 2022; l'implementazione di questa azione non è ancora avvenuta e sarà avviata nel corso del 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività nel 2022 non implementate in quanto l'azione prevista verrà implementata a partire dal 2023.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024

Le attività di promozione e comunicazione finalizzate ad incrementare l'attrattività internazionale costituiscono un campo di intervento in cui l'azione del Dipartimento rivela continuità. Per l'anno 2024, si registra come il DiSSGeA abbia continuato ad investire nella presentazione delle sue strutture, dei progetti di ricerca nazionali ed internazionali e delle opportunità di mobilità attraverso i siti istituzionali ed il canale dei social media (Facebook, Instagram e X). Contenuti di questa attività di comunicazione indirizzata ai colleghi italiani e internazionali hanno riguardato la presentazione delle sedi del DiSSGeA e immagini di Padova e delle sedi universitarie (#DissgeaLife), gli eventi scientifici e di divulgazione, i progetti STARS vinti e i colleghi stranieri in visita, nonché i partecipanti al programma di mobilità Erasmus (docenti e personale tecnico-amministrativo).

Le interviste a borsisti MSCA costituiscono parte integrante di queste iniziative di comunicazione. Nel 2024 ci sono state interviste a due borsisti MCSA, nello specifico alla dott.ssa Hillary Taylor, titolare del progetto "VIOLLAB - Violence and Labour Discipline in Early Modern Britain", e al dott. Mario Grassi, titolare del progetto "SILKRAA - The Silk Route Across the Alps. Craftsmen Migrations, Commercial Exchanges & Social Relations Between France & Italy in the Early Modern Period".

La sezione dedicata alla mobilità incoming nel sito del Dipartimento illustra il DiSSGeA Visiting Scholars Programme e le modalità di candidatura (<https://www.dissgea.unipd.it/en/vs-programme>), mentre il sito del Mobility and Humanities – Center for Advanced Studies (MoHu) pubblicizza sia le call passate che quelle ancora aperte (<https://www.mobilityandhumanities.it/call-opportunities/>) e offre informazioni sulle risorse accessibili ai colleghi internazionali, in primis gli spazi del Centro MoHu dedicati alle attività di ricerca, le biblioteche, i laboratori e le risorse elettroniche. Un nutrito calendario di eventi (incontri, seminari e conferenze) con sede al MoHu è regolarmente annunciato in questo sito. Il MoHu mantiene anche una propria newsletter, alla quale è possibile iscriversi (<https://www.mobilityandhumanities.it/>) per ricevere 2-3 aggiornamenti all'anno sulle attività e opportunità più rilevanti del Centro. Infine, si registra come nell'anno 2024 il Dipartimento abbia assunto una nuova risorsa PTA dedicata alle attività di comunicazione, assegnata alla sede della nuova Sezione di Antichistica di Palazzo Liviano. Anche questa misura conferma la direzione virtuosa presa dal DiSSGeA per incrementare le capacità di autopromozione e di attrattività internazionale.

OBIETTIVO: 2

Aumentare la visibilità internazionale del Dissgea

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	<p>Numero di accordi attivati o rinnovati nel triennio.</p> <p>Gli accordi includono Addendum di Dipartimento e Memorandum of Agreement.</p>
BASELINE	<p>3 l'anno nel triennio</p> <p>4 nel 2019, 3 nel 2020, 2 nel 2021</p> <p>Ecco i dati per il periodo precedente:</p> <p>2 l'anno nel 2016-2018; 2,3 l'anno nel 2017-2019; 2 l'anno nel 2018-2020</p> <p>Dati assoluti 3 nel 2016, 3 nel 2017, 0 nel 2018</p>
TARGET	<p>3,5 l'anno nel triennio</p> <p>Il leggero aumento è giustificato dal fatto che alcuni accordi (in particolare con le Università russe, con cui se ne contano ben 2 su 9) difficilmente saranno rinnovati. Anche alla luce del triennio precedente lo riteniamo un target sfidante</p>
LINK	<p>https://docs.google.com/spreadsheets/d/1KW_ZUnI-WPo5lcaFhBoLfmNX9eBlxMH/ed it?usp=sharing&ouid=102778414498634524733&rtpof=true&sd=true</p>
ALLEGATO	<p>Accordi DiSSGeA_attivi_20220712.xlsx</p>

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	2,33 (2 nel 2021, 1 nel 2022, 3 nel 2023)
Commento al 31/12/2023	<p>La visibilità internazionale del Dipartimento trova nella stipula di nuovi accordi con università estere e nel rinnovo di accordi internazionali già operanti una misura efficace. Questa azione, che è volta a promuovere all'estero il DiSSGeA come sede ospitante per colleghi in visita, si struttura in accordi sotto forma di Memorandum of Understanding e di Addendum di Dipartimento.</p> <p>Obiettivo dichiarato nel PTSR 2022-2025 è il raggiungimento del valore di 3,5 accordi per anno nel triennio. In totale, gli accordi attivi nel 2023 ammontano a 25. Nel periodo 2021-2023, 9 accordi sono stati sottoscritti, così ripartiti: 3 Memoranda e 6 Addenda. Limitatamente all'anno 2023, tra accordi stipulati ex novo e rinnovi di precedenti agreements, si annoverano 1 Memorandum (Surrey) e 2 Addenda (Konkuk e Al-Farabi).</p> <p>Gli accordi attivi nel 2023 hanno riguardato in prevalenza paesi extra-europei (17 casi su 25), mentre la componente europea nell'insieme degli accordi sottoscritti risulta minoritaria (8 casi su 25). Questi dati disegnano un trend che trova conferma anche nel caso degli accordi stipulati o rinnovati nel corso del 2023, con 4 accordi con paesi extra-europei e 1 accordo con un paese europeo.</p> <p>Si auspica la prosecuzione dell'azione di monitoraggio sugli accordi esistenti, al fine di individuare le collaborazioni internazionali effettivamente strategiche per la crescita dell'internazionalizzazione del Dipartimento e di progettarne il rinnovo per gli anni futuri. Attività di comunicazione e networking rivolte a colleghi stranieri, grazie anche all'impiego di fondi SID, possono giocare un ruolo importante nella progettazione di accordi futuri.</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	05. I.2_Accordi DiSSGeA_attivi_20220712.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Il valore di media mobile riportato 2,33 (2 nel 2021, 1 nel 2022, 3 nel 2023) è diverso da quello commentato, in cui si descrivono 9 accordi nel triennio 2021-23. Si raccomanda di porre attenzione nella prossima SCRI. Il dato riportato è incoerente con quanto riportato, dai raw data non è possibile stabilire l'esattezza dei valori.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	3 (4 nel 2019, 3 nel 2020, 2 nel 2021)
Commento al 31/12/2022	<p>Il rinnovo di accordi internazionali esistenti e la stipula di nuovi accordi con università estere rappresenta un fattore decisivo nell'incremento della visibilità internazionale del Dipartimento, in quanto permette di promuovere all'estero la sede di afferenza come potenziale Host institution per colleghi stranieri in visita. Gli accordi hanno interessato Addendum di Dipartimento e Memorandum of Agreement. La baseline indicata nel PTSR 2022-2025 è di 3 accordi l'anno nel triennio, con un target di 3,5 accordi per anno. In riferimento agli accordi attivi nel 2022, si annoverano 8 Addendum di Dipartimento, 1 Addendum su Bilancio Universitario e ben 21 Memorandum of Agreement. I partner con cui gli accordi sono stati sottoscritti riguardano per la maggior parte atenei di paesi extra-europei (20 casi su 30) e per una parte minore università di paesi europei (10 casi su 30). Inoltre, ulteriori 4 accordi con atenei di paesi extra-europei sono attualmente in preparazione.</p> <p>Nel periodo 2020-2022, 12 accordi sono stati sottoscritti, così ripartiti: 5 Addendum e 7 Memorandum. Durante l'anno 2022 1 Addendum è stato stipulato con un ateneo europeo. Al fine di implementare la strategia di aumento della visibilità internazionale del DiSSGeA, appare certamente decisivo promuovere un continuo monitoraggio ed una revisione degli accordi esistenti, privilegiando collaborazioni maggiormente vantaggiose per gli interessi del Dipartimento, così come avviare accordi ex novo. Efficace potrà rivelarsi, ai fini di un incremento nel numero degli agreements futuri, l'uso del fondo SID dedicato alle attività di networking.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	I.2_Accordi DiSSGeA_attivi_20220712.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore dell'indicatore per il triennio 2020-2022 non viene fornito, ma viene bensì riportata la baseline. Dal commento all'indicatore risulterebbero 12 accordi attivati o rinnovati nel triennio 2020-2022, per un valore dell'indicatore di 4 che risulterebbe in linea con il raggiungimento dell'obiettivo. Si raccomanda di controllare i dati e inserire il valore dell'indicatore espresso su base triennale (finestre mobili) nelle prossime SCRI-RD.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	2,66 nel triennio (1 nel 2022, 3 nel 2023, 4 nel 2024)
Commento al 31/12/2024	<p>La stipula di nuovi accordi con atenei esteri e il rinnovo di accordi già attivi costituisce una misura efficace per implementare e aumentare la visibilità internazionale del DiSSGeA. Questa azione, che è volta a promuovere all'estero il DiSSGeA come sede ospitante per colleghi in visita, si struttura in accordi sotto forma di Memorandum of Understanding, Memorandum di Dipartimento e di Addendum di Dipartimento.</p> <p>Come dichiarato nel PTSR 2022-2025, l'obiettivo è il raggiungimento del valore di 3,5 accordi per anno nel triennio. Nel periodo 2022-2024, 8 accordi sono stati sottoscritti (1 nel 2022, 3 nel 2023, 4 nel 2024).</p> <p>In riferimento all'anno 2024, si annoverano 1 Memorandum di Dipartimento (Royal Holloway and Bedford New College) e 3 Memorandum of Understanding (Universidad Nacional Autónoma de México, Multilaterale con Versailles e Lausanne, Pontificia Universidad Católica Argentina), per un totale di 4 accordi. Questo dato aumenta il trend dell'ultimo anno e porta la media triennale a 2,66 al di sotto dell'obiettivo di 3,5 l'anno nel triennio. Questo valore di 2,66 paga ancora il limitato numero di accordi rinnovati / avviati nel 2022. Con i 5 accordi attualmente in lavorazione per il 2025 (Universidad Católica de Chile; Reno, Nevada; South Carolina; UQAM - Université du Québec à Montréal e Rio dos Sinos) abbiamo in piano di raggiungere l'obiettivo.</p> <p>L'auspicio è che il Dipartimento prosegua nel monitoraggio sugli accordi esistenti, azione utile per individuare le collaborazioni internazionali effettivamente strategiche per la crescita dell'internazionalizzazione del Dipartimento e per progettarne il rinnovo per gli anni futuri. Misure efficaci per la pianificazione di futuri agreement sono le attività di comunicazione e networking rivolte a colleghi internazionali, che si avvalgono di fondi SID.</p> <p>Facciamo notare come con riferimento al commento della CPQR del 2023, che ringraziamo, abbiamo sistemato in maniera più chiara e coerente la descrizione qui e la tabella dei raw data. Nel foglio "2_Accordi_DiSSgea" è possibile vedere gli accordi attivati/rinnovati (si evidenzia come siano stati espunti gli accordi che hanno doppio memorandum + addendum per non moltiplicare il numero e come vi sia l'indicazione della data di firma in Senato Accademico oppure l'approvazione in Consiglio di Dipartimento). Nel foglio "1_raw data" vi sono i dati singoli da cui è costruita la baseline e il valore triennale.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	I.2_Accordi DiSSGeA_attivi_22-23-24_e in lavorazione-2.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Riesame e aggiornamento degli accordi esistenti.
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	<p>Nel periodo 2021-2023, 9 accordi sono stati sottoscritti, così ripartiti: 3 Memoranda e 6 Addenda. Nell'anno 2023, sono stati stipulati 1 Memoranda e 2 Addenda.</p> <p>Sia gli accordi attivi che quelli in fase di negoziazione sono regolarmente pubblicizzati nella pagina dipartimentale dedicata agli accordi e alle partnership internazionali (https://www.dissgea.unipd.it/accordi-e-partnership-internazionali).</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Non è chiaro il valore relativo al numero di accordi nel triennio 2021-2023 (6 o 9?)

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Nel periodo 2020-2022, 12 accordi sono stati sottoscritti, così ripartiti: 5 Addendum e 7 Memorandum. Durante l'anno 2022 1 Addendum è stato stipulato con un ateneo europeo.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	<p>Nell'anno 2024, sono stati stipulati 4 Memoranda e 3 Addenda, per un totale di 4 accordi (Pontificia Universidad Católica Argentina, approvato dal Consiglio di Dipartimento il 21.3.24 e dall'Ateneo il 12.4.24; Multilaterale con Versailles e Lausanne, approvato dal Consiglio di Dipartimento il 23.7.24; Royal Holloway and Bedford New College, University of London, approvato dal Consiglio di Dipartimento il 17.10.24 e dall'Ateneo il 14.2.25; Universidad Nacional Autónoma de México, approvato dal Consiglio di Dipartimento il 12.11.24 e dall'Ateneo il 10.12.24).</p> <p>Sia gli accordi attivi che quelli in fase di negoziazione sono regolarmente pubblicizzati nella pagina dipartimentale dedicata agli accordi e alle partnership internazionali (https://www.dissgea.unipd.it/accordi-e-partnership-internazionali).</p>

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI	
Azione:	2) Avvio di un programma di revisione e sviluppo di nuovi accordi, anche attraverso la Commissione Internazionalizzazione del Dipartimento. S'intende in sostanza revisionare gli accordi esistenti ed evidenziare quali collaborazioni nuove possono portare maggiori benefici

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	L'attività di monitoraggio e revisione di accordi esistenti e di sviluppo di nuovi agreements è attuata attraverso periodiche riunioni della Commissione Internazionalizzazione. In particolare, sono attualmente in fase di lavorazione il rinnovo dell'accordo con la Pontificia Universidad Autónoma Argentina (Buenos Aires, Argentina), il rinnovo dell'accordo quadro multilaterale di ateneo con la Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) e Université de Lausanne (UNIL), la stipula di un Addendum di mobilità studentesca con la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). In fase avanzata la stipula di un nuovo accordo quadro e Addendum con la University of South Carolina.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	La Commissione Internazionalizzazione si è riunita per esaminare gli accordi esistenti. L'attività di monitoraggio e revisione degli accordi, nonché lo sviluppo di nuovi agreements, sono attuati attraverso periodiche riunioni che si svolgono due volte l'anno. Quattro accordi con atenei extra-europei sono attualmente in lavorazione, mentre è in fase di progettazione il rinnovo di altri agreements.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	L'attività di monitoraggio e revisione di accordi esistenti e di sviluppo di nuovi agreements è attuata attraverso periodiche riunioni della Commissione Internazionalizzazione. In particolare, sono attualmente in fase di lavorazione il rinnovo dell'accordo con la Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Brasile) e di quello con la Universidade Federal de Minas Gerais (Brasile). In fase avanzata è la stipula di nuovi accordi con la Pontificia Universidad Católica de Chile (Cile), la University of Reno, Nevada (Stati Uniti) e la University of South Carolina (Stati Uniti).
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI	
Azione:	3) Attivazione di un fondo dedicato nel SID per le attività di networking finalizzate all'apertura di accordi di Dipartimento. L'entità del fondo SID varierà a seconda dell'importo complessivo del BIRD, variabile di anno in anno, e a seconda dell'introduzione dei nuovi contratti di ricerca dal 2024, del loro importo e del numero che si andrà ad attivare, ora non prevedibile. In ogni caso, tenendo 100 il finanziamento BIRD e operando una suddivisione 65-35 tra SID e DOR, il 75% del SID potrebbe essere destinato agli assegni e il restante 25% per attività di networking e sviluppo progetti. Sulla base dell'assegnazione 2022 la cifra è di circa 25.000 euro.
SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	L'istituzione di un fondo dedicato nel SID per attività di networking destinate a favorire l'avvio di nuovi accordi di Dipartimento o di rinnovo di precedenti è parte integrante delle misure intraprese dal DiSSGeA. La somma destinata a questo scopo è stata notevolmente incrementata nell'assegnazione per il bando 2023 (Delibera del Consiglio di Dipartimento n. 19 del 22/2/2023), con uno stanziamento pari a 33.298,87 euro.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista
SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	L'istituzione di un fondo dedicato nel SID per attività di networking destinate a favorire l'avvio di nuovi accordi di Dipartimento o il rinnovo di agreements già esistenti è una misura nuova introdotta nel 2023 e non è pertanto presente nei precedenti bandi.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Non viene indicata l'attività relativa la 2022 (che viene segnalata nell'azione) mentre viene segnalata un'attività fatta nel 2023.
SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	L'istituzione di un fondo dedicato nel SID per attività di networking destinate a favorire l'avvio di nuovi accordi di Dipartimento o di rinnovo di precedenti è parte integrante delle misure intraprese dal DiSSGeA. La somma destinata a questo scopo è stata notevolmente incrementata nell'assegnazione per il bando 2024 (approvazione del Budget Integrato per la Ricerca dei Dipartimenti (BIRD) - anno 2024 nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 22/2/2024), con uno stanziamento pari a 36.871,91 euro.
OBIETTIVO: 3	Aumentare le competenze del personale tecnico amministrativo a supporto della presentazione di progetti competitivi su bandi internazionali

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di corsi di formazione alla progettazione europea esterni a Unipd, anche all'estero, da parte del Personale tecnico amministrativo dell'area ricerca
BASELINE	0 (valore assoluto) nel triennio 2019-2021 0 nel 2019-2021 e 0 nel 2016-18: l'indicatore e l'obiettivo rappresentano un'assoluta novità.
TARGET	1 (valore assoluto)
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	1 (0 nel 2019-2021, 1 nel 2022, 1 nel 2023)
Commento al 31/12/2023	<p>La formazione e il continuo aggiornamento del personale tecnico e amministrativo del DiSSGeA è parte integrante della strategia dipartimentale volta ad incrementare l'accoglienza di colleghi internazionali in visita, la stipula di accordi internazionali e la preparazione di progetti competitivi. Per il 2023, secondo anno del triennio, un membro del personale tecnico-amministrativo dell'Area Ricerca del Dipartimento ha partecipato ad un corso di formazione volto all'acquisizione di competenze specifiche riguardo al programma Scholars at Risk – Italia, cui l'Ateneo aderisce. L'ente che ha organizzato il corso è Scholars at Risk – Italia. Sono intervenuti diversi docenti appartenenti a enti che fanno parte del Network SAR Italia, tra cui Giuseppe Angilella, Adriana Di Stefano e Roberta Ricucci (coordinatori/coordinatrici di SAR Italy), Ester Gallo (referente di SAR Italy per l'Università di Trento), Sarina Rosenthal (referente di SAR International), Claudia Padovani e Francesca Helm (referenti di SAR Italy per l'Università di Padova).</p> <p>L'accoglienza di studiosi da aree a rischio richiede, infatti, non solo la messa a disposizione di spazi e servizi e la comunicazione di ogni informazione utile allo svolgimento delle attività di ricerca del collega ospite, ma soprattutto la gestione di procedure amministrative concernenti visti e permessi di soggiorno del visiting scholar. Competenze di gestione di queste procedure sono state acquisite dal membro PTA partecipante al suddetto corso attraverso un ciclo di 4 incontri in modalità online di 2 ore ciascuno, per un totale di 8 ore di formazione. Ogni incontro, svolto in modalità seminariale con discussione di casi concreti, ha riguardato i seguenti temi: Presentazione e Visti, Mobilità, Mentoring e Inclusione, Transizione. Il valore obiettivo di 1 corso, fissato nel PTSR 2022-2025, appare pertanto raggiunto nel 2023.</p> <p>La partecipazione ad attività formative per lo sviluppo di competenze del PTA, sia nel campo della progettazione su bandi internazionali competitivi che su quello dell'accoglienza dei colleghi internazionali in visita, appare un settore cruciale nella strategia di internazionalizzazione del Dipartimento. Appare pertanto necessario che il Dipartimento continui a destinare un fondo di mobilità per il PTA interessato a partecipare a iniziative formative o di aggiornamento. Le competenze acquisite dal PTA non solo incidono positivamente nella qualità dell'accoglienza internazionale del DiSSGeA, della sua capacità di attrarre nuovi finanziamenti e di stipulare accordi con nuovi atenei, ma costituiscono opportunità di identificazione di buone pratiche e di consolidamento sul lungo periodo di strategie efficaci nella politica di internazionalizzazione.</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Nella scorsa SCRI-RD la CPQR aveva notato la mancanza dei raw data. La CPQR pertanto rinnova la richiesta di fornire i raw data nella prossima SCRI.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	1 (0 nel 2019-2021)
Commento al 31/12/2022	<p>Lo sviluppo del profilo internazionale del Dipartimento, visibile nell'attrattività per la mobilità di studiosi in visita, si realizza anche attraverso l'investimento nella formazione e aggiornamento del personale tecnico e amministrativo deputato a supportare la preparazione di progetti competitivi su bandi internazionali da parte dei docenti. I corsi di formazione vevoli ai fini della valutazione sono svolti all'esterno dell'Università di Padova e riguardano competenze sulla progettazione europea (bandi per finanziamenti europei). Il valore obiettivo di 1 corso, fissato nel PTSR 2022-2025, appare raggiunto nel 2022. Per il primo anno del triennio, infatti, due membri del PTA dell'Area Ricerca del DiSSGeA hanno partecipato ad un corso di europrogettazione riguardante tecniche e metodi per la stesura e presentazione di project proposals competitivi e vincenti. Il corso è stato offerto dalla Venice International University, consorzio di venti atenei di cui fanno parte anche l'Università di Padova e l'Università "Ca' Foscari" di Venezia. Analoghe iniziative, organizzate sia in Italia che all'estero, costituiscono indiscutibili opportunità formative per il personale che collabora con i docenti nella preparazione e presentazione di progetti su bandi competitivi a livello internazionale. È, pertanto, auspicabile che il Dipartimento continui a destinare un fondo di mobilità per il PTA interessato a partecipare a iniziative formative o di aggiornamento, in quanto le competenze acquisite hanno una ricaduta positiva in termini di qualità dell'assistenza che il PTA presta ai docenti nelle fasi di progettazione e presentazione, aumentando le possibilità di successo dei progetti presentati e migliorando la capacità del DiSSGeA di attrarre nuovi finanziamenti.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	<p>Il potenziale raggiungimento dell'obiettivo nel corso del 2022, fa presumere il facile raggiungimento del target per il 2023-2025. Manca link o allegato.</p>

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	2 (1 nel 2022, 1 nel 2023, 0 nel 2024) N.B: il dato è valore assoluto nel triennio
Commento al 31/12/2024	<p>Nella strategia di un dipartimento che voglia incrementare l'accoglienza di colleghi internazionali in visita, la stipula di accordi internazionali e la preparazione di progetti competitivi, la formazione ed il continuo aggiornamento del personale tecnico e amministrativo giocano un ruolo centrale. Rispetto al 2023 e, in generale, al trend positivo disegnato dal biennio 2022-2023, durante il terzo anno del triennio non vi sono stati eventi formativi cui il PTA del DiSSGeA abbia partecipato. Il valore obiettivo di 1 corso, fissato nel PTSR 2022-2025, appare pertanto traguardo non raggiunto nel 2024.</p> <p>La partecipazione ad attività formative per lo sviluppo e l'aggiornamento di competenze del PTA, sia nel campo della progettazione su call internazionali competitive che su quello dell'accoglienza dei colleghi internazionali in visita deve rimanere un ambito importante nella strategia di internazionalizzazione del DiSSGeA. L'auspicio è che nella politica dipartimentale si prosegua nella allocazione del fondo di mobilità per il personale tecnico e amministrativo interessato a partecipare a iniziative formative o di aggiornamento e che la formazione del PTA rimanga un obiettivo centrale della politica dipartimentale. Le competenze che il PTA acquisisce o aggiorna grazie a questi eventi formativi, organizzati anche da enti esterni all'Ateneo di Padova, sia nazionali che internazionali, hanno infatti ricadute positive nella capacità del Dipartimento di attrarre nuovi finanziamenti e di stipulare accordi con nuovi partner della ricerca accademica internazionale, nonché nella qualità dell'accoglienza internazionale dello stesso.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	I.3_Formazione PTA e coperture_22-23-24.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Copertura dei costi d'iscrizione a corsi di formazione sulla progettazione europea e relativo fondo dedicato (fino a max 2 corsi l'anno)
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	I costi di iscrizione per la partecipazione del PTA dell'Area Ricerca a corsi di formazione e aggiornamento sono generalmente coperti da fondi del DiSSGeA. Nel caso dell'attività formativa riguardante l'accoglienza di studiosi da aree a rischio, erogata nel 2023 da Scholars at Risk – Network Italy Section, l'iscrizione e la partecipazione non prevedevano costi.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	È opportuno che sia sempre specificato nelle prossime SCRI quali risorse il Dipartimento utilizzi per le iniziative indicate.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Il DiSSGeA ha coperto i costi di iscrizione per la partecipazione del PTA dell'Area Ricerca ad un corso di europrogettazione riguardante tecniche e metodi per la stesura e presentazione di project proposals competitivi e vincenti. L'attività formativa in questione è stata erogata dalla Venice International University.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	I costi di iscrizione per la partecipazione del PTA dell'Area Ricerca a corsi di formazione e aggiornamento sono generalmente coperti da fondi del DiSSGeA. Per l'anno 2024, non si registra la partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	2) Fondo di mobilità per il personale tecnico amministrativo che partecipa ai corsi di formazione. L'importo prevedibile è sui 5.000 euro l'anno a gravare sul BIRD
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	L'istituzione del Fondo di mobilità, che grava sulla Quota comune Direttore BIRD, intende promuovere la partecipazione del PTA dell'Area Ricerca del Dipartimento ad attività formative e di aggiornamento di competenze amministrative.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	È opportuno che sia sempre specificato nelle prossime SCRI l'importo effettivo a sostegno dell'azione.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	L'istituzione del Fondo di mobilità, gravante sul Fondo BIRD, è inteso coprire la mobilità del PTA dell'Area Ricerca del Dipartimento per promuovere la partecipazione ad attività formative e di aggiornamento su competenze relative alla progettazione europea organizzate da enti esterni all'Ateneo, sia in Italia che all'estero.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024 il personale tecnico amministrativo non ha effettuato periodi di mobilità all'estero per finalità formative, ma l'auspicio è che si possa attingere al fondo BIRD per azioni di questo tipo nel 2025.

DIMENSIONE: FUND RAISING

OBIETTIVO: 1	Mantenere la capacità di attrarre ricercatori eccellenti sul panorama internazionale, anche vincitori di bandi competitivi
---------------------	---

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Domande presentate per progetti su bandi competitivi (ERC, Marie Curie, Montalcini, etc.) da personale non strutturato (inclusi assegnisti di ricerca) con host a Padova
BASELINE	8 l'anno nel triennio Media 8/anno nel triennio 2019-2021 (6 nel 2019, 9 nel 2020, 9 nel 2021)
TARGET	8 l'anno nel triennio Il mantenimento è giustificato dalla curva stabile nel triennio precedente e dall'incertezza sul numero di contrattisti che il dipartimento potrà avere nei prossimi anni (vedi recente riforma)
LINK	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1zczqLU3J-mvjpom6yx12qz2VQBtPsX3/ed it?usp=share_link&ouid=102778414498634524733&rtfpof=true&sd=true
ALLEGATO	REV_Progetti_SCRI-RD_2021.xlsx

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	10,3/anno nel triennio 2021-2023 (9 nel 2021, 11 nel 2022, 11 nel 2023)
Commento al 31/12/2023	<p>La capacità del dipartimento DiSSGeA di attrarre giovani ricercatori eccellenti, cresciuta a 11 nell'anno 2022 si è stabilizzata a 11 anche nel 2023. Il dato, alto e costante, permette di alzare la media del triennio a 10,3 progetti rispetto alla media precedente di 9,6, pienamente al di sopra del target prefissato (8).</p> <p>Tra gli 11 progetti presentati vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 Azioni Marie Skłodowska-Curie (MSCA) Individual Fellowships (IF) presentate da giovani studiosi non strutturati esterni, che hanno scelto il DiSSGeA come istituzione host, con un totale di 4 progetti finanziati; - 1 ERC-Starting Grants - 2 progetti MUR / FIS (Fondo Italiano per la Scienza) in attesa di assegnazione <p>Il dato rispetto agli ERC-Starting Grants è in calo rispetto al 2022, passando da 2 a 1 progetto presentato nel 2023.</p> <p>Il Dipartimento di Scienze storiche, geografiche e dell'antichità incentiva e supporta la partecipazione di ricercatori e ricercatrici a bandi competitivi individuali. L'ottenimento di finanziamenti internazionali, l'incentivo alla ricerca internazionale e l'attrazione di ricercatrici e ricercatori di elevato profilo scientifico sono obiettivi che il Dipartimento si propone di perseguire con determinazione. Dal 2019, per coordinare questi sforzi, il Dipartimento ha creato il gruppo di lavoro ERC@DiSSGeA, formato da personale docente e tecnico-amministrativo, col compito di offrire un supporto dedicato e specifico ai partecipanti a call competitive individuali.</p> <p>Si evidenzia il notevole progresso registrato nei finanziamenti destinati ai ricercatori junior, con particolare riferimento ai programmi MSCA, ERC-StG e altre borse internazionali come la Thyssen Stiftung. Inoltre, è degno di nota il successo del Dipartimento nell'ottenere il maggior numero di borse Marie Curie 2023 all'interno dell'Ateneo, con l'assegnazione di 4 fellowship e 3 candidature insignite del Seal of Excellence.</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	FR_Progetti_SCRI-RD_2023.3.4.24.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Valore in linea con il raggiungimento dell'obiettivo

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	11 Media: 9,6/anno nel triennio 2020-2022 (11 nel 2022, 9 nel 2021, 9 nel 2020)
Commento al 31/12/2022	<p>La capacità del dipartimento DiSSGeA di attrarre giovani ricercatori eccellenti, già in crescita nell'anno 2021 (9 progetti), si è ulteriormente rafforzata nel 2022. Sono infatti 11 i progetti presentati, di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">- 7 Azioni Marie Skłodowska-Curie (MSCA) Individual Fellowships (IF) presentate da giovani studiosi non strutturati esterni, che hanno scelto il DiSSGeA come istituzione host, con un totale di 3 progetti finanziati;- 2 ERC-Starting Grants, che hanno superato il primo step e sono stati ammessi alla prova orale;- 2 progetti nazionali MUR: un Prin in attesa di assegnazione e uno Young Researchers ammesso al finanziamento. <p>La presenza di progetti ERC-Starting Grants è un dato positivo rispetto agli anni passati, quando ne era stata segnalata l'assenza. Tali progetti sono stati proposti da due assegniste risultate vincitrici del bando STARS-Unipd nel 2021. I progetti STARS sono infatti concepiti come anticipatori di applications ERC.</p> <p>Benché il target precedente (2019-2021) di 4 progetti/anno sia stato ampiamente superato e benché i risultati del 2022 siano leggermente più alti del nuovo target (8 progetti/anno per il triennio 2023-2035), un atteggiamento prudentiale è ragionevole alla luce dell'incertezza riguardante i prossimi anni: un'eventuale riforma potrebbe infatti avere delle ripercussioni sul numero dei contrattisti che il dipartimento riuscirà ad acquisire.</p> <p>È inoltre ormai consolidata l'attività del gruppo di lavoro ERC@Dissgea, formato da personale strutturato con esperienze nel campo della ricerca internazionale, che si propone di incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali attraverso la consulenza e supporto nella preparazione delle applications; il supporto è rivolto a giovani studiosi esterni non strutturati. Nel 2022 sono continuati gli scambi via e-mail e le consulenze tra potenziali applicants e il gruppo di lavoro ERC@Dissgea su proposte progettuali. Il gruppo si è inoltre ampliato ad accogliere altri tre membri, vincitori di Marie Curie, che attualmente sono ricercatori strutturati. Il sostegno offerto dal gruppo di lavoro ERC@Dissgea nella stesura di progetti e nella preparazione dell'interview ha anche l'obiettivo di instaurare un rapporto di collaborazione a medio-lungo termine: si spera con ciò che anche quei candidati, che, pur ottenendo un ottimo punteggio, non dovessero ricevere il finanziamento, siano inclini a scegliere il Dipartimento come punto di riferimento e come host per progetti futuri.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	FR_Progetti_SCRI-RD_2022.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valore dell'indicatore in linea con il raggiungimento dell'obiettivo.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	12/anno nel triennio 2022-2024 (11 nel 2022, 11 nel 2023, 14 nel 2024)
Commento al 31/12/2024	<p>La capacità del dipartimento DiSSGeA di attrarre giovani ricercatori eccellenti, già in crescita negli anni 2022 e 2023 (11 progetti/anno), si è ulteriormente rafforzata nel 2024. Sono infatti 14 i progetti presentati, di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">- 7 Azioni Marie Skłodowska-Curie (MSCA) Individual Fellowships (IF) presentate da giovani studiosi non strutturati esterni, che hanno scelto il DiSSGeA come istituzione host, con un totale di 3 progetti finanziati;- 3 ERC, suddivisi in uno Starting Grants e un consolidator, tutti in attesa di assegnazione;- 4 progetti nazionali MUR Young Researchers, di cui tre finanziati e uno in attesa di assegnazione. <p>La presenza di 3 progetti ERC è un dato positivo, che conferma un costante incremento rispetto agli anni passati (1 ERC nel 2002 e 2 nel 2023). Il dato si spiega in parte in relazione al bando STARS-Unipd. I progetti STARS sono infatti concepiti come anticipatori di applications ERC. I due progetti ERC consolidator presentati nel 2024 sono stati infatti proposti da due assegnisti risultati vincitori del bando STARS-Unipd nel 2021.</p> <p>Benché il target di 8 progetti/anno sia stato ampiamente superato, un atteggiamento prudentiale è ragionevole alla luce dell'incertezza riguardante i prossimi anni: la recente riforma potrebbe infatti avere delle ripercussioni sul numero dei contrattisti che il dipartimento riuscirà ad acquisire. È inoltre ormai consolidata l'attività del gruppo di lavoro ERC@Dissgea, formato da personale strutturato con esperienze nel campo della ricerca internazionale, che si propone di incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali attraverso la consulenza e supporto nella preparazione delle applications; il supporto è rivolto a giovani studiosi esterni non strutturati. Nel corso del 2024 sono continuati gli scambi via e-mail e le consulenze tra potenziali applicants e il gruppo di lavoro ERC@Dissgea su proposte progettuali. Il sostegno offerto dal gruppo di lavoro ERC@Dissgea nella stesura di progetti e nella preparazione dell'interview ha anche l'obiettivo di instaurare un rapporto di collaborazione a medio-lungo termine: si spera con ciò che anche quei candidati, che, pur ottenendo un ottimo punteggio, non dovessero ricevere il finanziamento, siano inclini a scegliere il Dipartimento come punto di riferimento e come host per progetti futuri.</p> <p>Con riferimento al precedente commento CPQR, che ringraziamo, segnaliamo che abbiamo aggiunto al file dei RAW DATA il numero di seminari per non strutturati (vedi foglio 3_Seminari) evidenziati in blue.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	FR_1_Progetti_Personale non strutturato.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Mini-SID aperti ad assegnisti o contrattisti di ricerca per elaborare proposte progettuali a livello nazionale e internazionale. Questi Mini-SID si configurano come mini-progetti (entità 4-7000) che servono a realizzare ricerche preliminari in vista di elaborare una domanda di finanziamento successiva. Possono servire a reperire i primi dati, fare sondaggi sul campo, testare la metodologia. L'azione è simile negli intenti, ma di entità minore, al programma STARS di Unipd
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	<p>Si è ormai consolidato il finanziamento denominato mini-SID su fondi BIRD per migliorare le capacità progettuali tanto del personale strutturato quanto non strutturato (soprattutto assegnisti di ricerca afferenti al dipartimento).</p> <p>Nel 2023 sono tre gli assegnisti che hanno beneficiato di un finanziamento mini-SID, per un totale di 15.950 euro. Il dato è positivo e torna in aumento rispetto all'anno precedente (2 domande nel 2022 e 3 domande nel 2021), segno che i bandi mini-SID sono particolarmente utili per assegnisti e contrattisti di ricerca, al fine di creare i presupposti per la preparazione di validi progetti di ricerca da presentare, eventualmente, nell'ambito di schemi di finanziamento competitivi, come nel caso della dott.ssa Teresa Bernardi che ha vinto una Marie Curie Global dopo aver ottenuto un finanziamento tramite Mini-Sid.</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista e ben dettagliata.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	<p>Si è ormai consolidato il finanziamento denominato mini-SID su fondi BIRD per migliorare le capacità progettuali tanto del personale strutturato quanto non strutturato (soprattutto assegnisti di ricerca afferenti al dipartimento).</p> <p>Nel 2022 sono due gli assegnisti che hanno beneficiato di un finanziamento mini-SID, per un totale di 12.500 euro. La partecipazione è in media con quella degli anni precedenti (3 domande nel 2021 e 1 domanda nel 2020). È auspicabile, tuttavia, un incremento nella partecipazione al bando da parte di giovani studiosi non strutturati, al fine di creare i presupposti per la preparazione di validi progetti di ricerca da presentare nell'ambito di schemi di finanziamento competitivi.</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta nel 2022 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	<p>Si è ormai consolidato il finanziamento denominato mini-SID su fondi BIRD per migliorare le capacità progettuali tanto del personale strutturato quanto non strutturato (soprattutto assegnisti di ricerca afferenti al dipartimento).</p> <p>Nel 2024 sono quattro gli assegnisti che hanno beneficiato di un finanziamento mini-SID, per un totale di 15.950 euro. Il dato è positivo, in quanto continua il lieve ma costante aumento rispetto agli anni precedenti (2 domande nel 2022 e 3 domande nel 2023), segno che i bandi mini-SID sono particolarmente utili per assegnisti e contrattisti di ricerca, al fine di creare i presupposti per la preparazione di validi progetti di ricerca da presentare, eventualmente, nell'ambito di schemi di finanziamento competitivi.</p>

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	2) Inviti a seminari riservati a personale non strutturato esterno al dipartimento e organizzati dal Dissgea
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Nel corso del 2023 si sono svolti 172 seminari aventi come ospiti personale esterno al DiSSGeA. Se si escludono i seminari realizzati nell'ambito di iniziative di terza missione o di didattica il valore scende a 32, e corrisponde al 18,6% del totale. In particolare, di questi 32 si è potuto evincere, tramite una ricerca a posteriori, che sono 11 gli ospiti non strutturati presso altre università.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si raccomanda di allegare i raw data in formato excel nella prossima SCRI.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Il Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il periodo 2022-2025 è stato redatto a metà del 2022; l'implementazione di questa azione non è ancora avvenuta e sarà avviata nel corso del 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività da implementare a partire dal 2023.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	<p>Nel corso del 2024 si sono svolti 16 seminari aventi come ospiti personale esterno al DiSSGeA e in particolare giovani studiosi (dottoranti, postdoc, assegnisti, docenti a contratto; non sono state considerate altre tipologie di personale esterno non strutturato, quali giornalisti, politici, paesaggisti, architetti). Rispetto al 2023 (11 seminari), il dato è in lieve crescita e testimonia un positivo interesse da parte di giovani studiosi a stabilire contatti con il Dipartimento; quest'ultimo, da parte sua, si presenta recettivo e propositivo, mostrandosi così aperto a future collaborazioni che lo vedano, per esempio, host institution di eventuali progetti.</p> <p>Con riferimento al precedente commento CPQR, che ringraziamo, segnaliamo che abbiamo aggiunto al file dei RAW DATA il numero di seminari per non strutturati (vedi foglio 3_Seminari) evidenziati in blue.</p>

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	3) Premialità per il personale del dipartimento che si propone come supervisor di candidati esterni al DiSSGeA che scelgano il dipartimento come HI nell'ambito del programma MCSA. Il fondo premialità (erogabile in fondi di ricerca) sarà erogato alla fine del triennio sulla base delle supervisioni presentate. La tipologia è BIRD e l'importo complessivo si aggirerà intorno al 5% del DOR (indicativamente 5.000 euro)
---------	--

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	<p>In linea con quanto avvenuto negli anni precedenti, sono state previste delle premialità per chi si propone come supervisor per un applicant esterno (non assegnista). In linea con quanto dichiarato nell'azione (attribuzione ex post), le premialità del 2023 saranno attribuite nel 2025.</p> <p>Nel 2023 sono stati 7 i docenti che hanno ricoperto il ruolo di supervisor, tutti nell'ambito di Marie Skłodowska-Curie (MSCA), per un totale di 8 progetti, di cui 4 finanziati (dei restanti 4, ben 3 hanno ricevuto il Seal of excellence).</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si raccomanda di allegare i raw data in formato excel nella prossima SCRI.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	In linea con quanto avvenuto nel 2020 e nel 2021, sono state previste delle premialità per chi si propone come supervisor per un applicant esterno (non assegnista). Le premialità del 2021 sono già state attribuite, mentre quelle del 2022 saranno attribuite tra la fine del 2023 e l'inizio del 2024. Nel 2022 sono 6 i docenti che hanno ricoperto il ruolo di supervisor, tutti nell'ambito di Marie Skłodowska-Curie (MSCA), per un totale di 9 progetti.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività implementata in linea con l'azione prevista, effetti valutabili a partire dal 2023.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	In linea con quanto avvenuto negli anni precedenti, sono state previste delle premialità per chi si propone come supervisor per un applicant esterno (non assegnista). In accordo con quanto dichiarato nell'azione (attribuzione ex post), le premialità del 2024 saranno decise alla fine del 2025. Nel 2024 sono stati 6 i docenti che hanno ricoperto il ruolo di supervisor, tutti nell'ambito di Marie Skłodowska-Curie (MSCA), per un totale di 7 progetti, di cui uno finanziato.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	4) Realizzazione di una mailing list di dottorandi e post-dottorandi e invio di una newsletter dedicata (almeno 3 l'anno)
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	La newsletter dedicata a dottorandi e post-doc non è stata ancora realizzata, sono in corso riflessioni sulla sua effettiva utilità, in quanto le azioni di comunicazione realizzate tramite altri canali (il gruppo di lavoro ERC o i canali social) hanno comunque garantito un buon livello di informazione testimoniato anche dagli ottimi risultati ottenuti dal DiSSGeA in relazione alle Marie Curie ottenute. Si segnala quindi la necessità di riflettere sulla riformulazione dell'azione alla luce dei risultati ottenuti attraverso altri canali.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Dato da monitorare. Azione richiesta.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Non sono ancora presenti dati per il 2022. La creazione della mailing list di dottorandi e post-dottorandi e il relativo invio di una newsletter dedicata (con frequenza almeno quadrimestrale) è un'attività prevista dal Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il periodo 2022-2025 e sarà avviata nel 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività da implementare a partire dal 2023.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	<p>La newsletter dedicata a dottorandi e post-doc non è stata ancora realizzata: sono in corso riflessioni sulla sua effettiva utilità, in quanto le azioni di comunicazione realizzate tramite altri canali (il gruppo di lavoro ERC o i canali social) hanno comunque garantito un buon livello di informazione testimoniato anche dagli ottimi risultati ottenuti dal DiSSGeA in relazione alle Marie Curie ottenute.</p> <p>Si segnala quindi la necessità di riflettere sulla riformulazione dell'azione alla luce dei risultati ottenuti attraverso altri canali.</p>

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	5) Fondo pubblicazioni/traduzioni (33% del DOR) aperto alla traduzione di progetti di ricerca per il personale non strutturato (assegnisti e contrattisti di ricerca) del Dissgea
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	<p>Rispetto al 2022, nel corso del 2023 sono aumentate le richieste di pubblicazioni e traduzioni da parte dei non strutturati (per un totale di 7 richieste e di un finanziamento pari a 5023 €); tuttavia nessuna per tradurre progetti di ricerca.</p> <p>Si segnala la necessità di mantenere un'adeguata comunicazione rispetto a questa opportunità per i non strutturati, segnalando la possibilità di tradurre anche progetti di ricerca.</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2023	<p>Nonostante gli impegni presi dal Dipartimento nel PTRS e nella precedente SCRI-RD, le azioni pianificate non sono ancora state implementate e il Dipartimento non ha fornito opportune motivazioni per spiegare la loro mancata attuazione.</p> <p>Nel caso di azioni di promozione, pubblicizzazione e condivisione di avvisi, opportunità e informazioni, la CPQR invita il Dipartimento a dettagliare maggiormente l'azione svolta, indicando le modalità di promozione (p.e. e-mail, informazione durante i Consigli di Dipartimento, convocazioni individuali), la loro frequenza e i destinatari.</p>

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	<p>Ai fini di potenziare le pubblicazioni in riviste e volumi internazionali è un'attività ormai avviata il finanziamento di attività di proofreading, editing e traduzione tanto per personale strutturato quanto non strutturato. I giovani non strutturati, però, nel 2022 hanno fatto poco ricorso a questa opportunità (3 richieste), con un decremento rispetto agli anni precedenti (5 richieste nel 2021 e 8 nel 2020). Il fondo, inoltre, non è stato utilizzato per la traduzione di progetti di ricerca né per la preparazione di colloqui. È dunque necessario implementare l'accesso a tale risorsa da parte del personale non strutturato.</p>
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta nel 2022 in linea con l'azione prevista e adeguatamente dettagliata.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	<p>Ai fini di potenziare le pubblicazioni in riviste e volumi internazionali è un'attività ormai avviata il finanziamento di attività di proofreading, editing e traduzione tanto per personale strutturato quanto non strutturato. I giovani non strutturati, però, nel 2024 hanno fatto poco ricorso a questa opportunità (4 richieste per un finanziamento totale pari a 5715 €), con un decremento rispetto all'anno precedente (7 richieste nel 2023). Il fondo, inoltre, non è stato utilizzato per la traduzione di progetti di ricerca. È dunque necessario continuare a promuovere l'accesso a tale risorsa da parte del personale non strutturato.</p> <p>Le motivazioni vanno forse cercate nelle tempistiche di uscita dei bandi del fondo pubblicazioni /traduzioni (due all'anno), che non necessariamente coincidono con le scadenze delle applications e le uscite sporadiche dei bandi.</p>

OBIETTIVO: 2	Aumentare la capacità di attrazione di fondi competitivi
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	Domande presentate dal personale strutturato per progetti su bandi competitivi nazionali o internazionali (ERC, Marie Curie, Prin, H2029, etc.)
BASELINE	16,3/anno nel triennio 2019-2021 (14 nel 2019, 20 nel 2020, 15 nel 2021)
TARGET	17,5/anno nel triennio 2023-2025 Tale leggero incremento è giustificato dal fatto che nel corso di sei anni il Dissgea è passato da una media di 13,6/anno nel triennio 2016-18 a 16,3/l'anno (2019-21) con quindi un incremento già di rilievo.
LINK	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1zczqLU3J-mvjpom6yx12qz2VQBtPsX3/edit?usp=share_link&ouid=102778414498634524733&rtopof=true&sd=true
ALLEGATO	REV_Progetti_SCRI-RD_2021.xlsx
SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Media: 15,33 /anno (15 nel 2021, 21 nel 2022, 10 nel 2023)
Commento al 31/12/2023	<p>Progetti nazionali (1) Per quanto riguarda il personale strutturato si registra una diminuzione rispetto all'anno scorso nel numero di progetti nazionali presentati (1 solo nel 2023). Tale decremento è dovuto al fatto della mancata uscita di un del bando PRIN nel corso del 2023, a fronte di due bandi usciti nel 2022. Si segnalano invece due progetti relativi a bandi Cariparo, di cui uno finanziato.</p> <p>Progetti internazionali (9) A livello internazionale, invece, si segnala il finanziamento di un progetto ERC – Consolidator Grant. A questo, si aggiungono 8 progetti MSCA, che coinvolgono 7 docenti in qualità di supervisor. Negli anni precedenti abbiamo sottolineato la mancanza di una più ampia progettualità, legata in particolare a bandi ERC CoG e AdG nonché a bandi collaborativi europei. Benché il personale non strutturato mostri ancora una maggiore partecipazione a bandi europei del personale strutturato, il 2023 mostra un dato decisamente positivo, che lascia sperare nel successo delle politiche dipartimentali dispiegate per incrementare la diffusione di culture della progettualità. Le sinergie articolate e le partecipazioni attive, pur già presenti nel dipartimento, sono state ulteriormente stimolate e incentivate. Tra le strategie messe in atto, si segnala l'attività ormai consolidata del gruppo di lavoro ERC@Dissgea, che ha assicurato l'invio sistematico di mail per segnalare le opportunità di finanziamento in uscita o appena pubblicate.</p>
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	FR_Progetti_SCRI-RD_2023.3.4.24.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	I valori per il triennio 2021-2023 sono inferiori al target, e addirittura inferiori alla baseline. Si invita il Dipartimento non solo a monitorare la situazione ma ad avviare tempestivamente un'analisi e valutare l'opportunità di mettere in campo azioni per il miglioramento. Si raccomanda di prestare attenzione al fatto che le azioni programmate, se attuate con troppo ritardo, potrebbero non essere efficaci.

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	21 Media: 18,6/anno nel triennio 2020-2022 (20 nel 2020, 15 nel 2021, 21 nel 2022)
Commento al 31/12/2022	<p>Per quanto riguarda il personale strutturato, si registra un incremento del numero di progetti presentati (21 nel 2022 contro i 15 del 2021).</p> <p>Tale incremento è dovuto in parte all'uscita del bando PRIN 2022 — la cui assegnazione è ancora in corso —, che ha visto partecipare 8 progetti. Sempre a livello nazionale, la novità del 2022 riguarda la presenza di due progetti PNRR-Young researchers, entrambi finanziati.</p> <p>A livello internazionale, invece, a parte una MSCA, peraltro finanziata, e un progetto MED Europe, in attesa di assegnazione, gli altri 9 progetti coinvolgono 6 docenti in qualità di supervisor. Pur essendo un dato positivo, manca ancora una più ampia progettualità, legata in particolare a bandi ERC CoG e AdG nonché a bandi collaborativi europei. La partecipazione dei docenti ai bandi europei è quindi per il momento legata più all'intraprendenza del personale non strutturato che all'iniziativa personale. La diffusione di culture della progettualità richiede sinergie articolate e partecipazioni attive che, pur presenti nel dipartimento, vanno sicuramente stimulate e incentivate. A tal fine il gruppo di lavoro ERC@Dissgea assicura l'invio sistematico di mail per segnalare le opportunità di finanziamento in uscita o appena pubblicate.</p>
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valore dell'indicatore in linea con il raggiungimento dell'obiettivo. Manca link o allegato.

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Media: 13 l'anno (21 nel 2022, 11 nel 2023, 7 nel 2024)
Commento al 31/12/2024	<p>La media triennale rispetto all'anno scorso, dove il valore era di 19,6 progetti/anno nel triennio 2021-2023, si abbassa a 13 progetti/anno nel triennio 2022-2024.</p> <p>Tale dato è motivato da 2 ragioni:</p> <ol style="list-style-type: none">1) l'assenza di bandi nazionali (es. Cariparo e bandi PRIN), che hanno visto invece una larga partecipazione negli anni precedenti. In particolare, il bando PRIN 2022 ha visto 19 progetti finanziati, di cui 15 progetti PRIN e 4 progetti PRIN PNRR.2) La presenza di progetti già finanziati e in corso (esempio i 19 PRIN 2022-PRIN 2022PNRR) ai quali i gruppi di ricerca del personale strutturato stanno lavorando prima di chiedere nuovi finanziamenti. <p>Questo ha ricadute anche a livello internazionale, dove, a parte un progetto InterregMED Europe, gli altri 7 progetti coinvolgono 6 docenti in qualità di supervisor. Pur essendo un dato positivo, manca ancora una più ampia progettualità, legata in particolare a bandi ERC CoG e AdG nonché a bandi collaborativi europei. Come negli anni precedenti, il personale non strutturato continua a mostrare una maggiore intraprendenza nella partecipazione a bandi europei rispetto al personale strutturato.</p> <p>A tal fine, le sinergie articolate e le partecipazioni attive, già presenti nel dipartimento, sono costantemente stimulate e incentivate. Tra le strategie messe in atto, si segnala l'attività ormai consolidata del gruppo di lavoro ERC@Dissgea, che ha assicurato l'invio sistematico di mail per segnalare le opportunità di finanziamento in uscita o appena pubblicate. L'inserimento della premialità a fine triennio per i progetti presentati e valutati positivamente (anche se non finanziati) è un ulteriore incentivo. Il Dipartimento ha avviato inoltre, tramite l'ufficio ricerca, un monitoraggio dei bandi europei in corso di pubblicazione nell'anno, per stimolarne la partecipazione.</p>
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	FR_2_Progetti_Personale strutturato.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	1) Fondo pubblicazioni/traduzioni (33% circa del DOR) aperto alla traduzione di progetti di ricerca per incentivare la presentazione degli stessi in sede europea.
---------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Il fondo pubblicazioni e traduzioni continua ad essere una risorsa apprezzata ed utilizzata dal personale strutturato per attività di proofreading, editing e traduzione (con 18 domande accettate e finanziate nel 2023). Si sottolinea un positivo cambiamento di tendenza rispetto agli anni precedenti per quanto riguarda i fondi per la traduzione di progetti di ricerca.
-------------------------------	--

Il bando interno DOR per Traduzioni e Pubblicazioni prevede infatti che si possano chiedere finanziamenti per la traduzione di progetti di ricerca. Il Dipartimento si è quindi dotato di questo strumento. Nel 2022 non c'era stata alcuna richiesta in questo senso; nel 2023 i fondi per traduzione di progetti di ricerca sono stati utilizzati da due docenti. Il dato positivo forse è in parte dovuto all'attività, messa in atto nell'ultimo anno, di sensibilizzazione all'utilizzo di questa risorsa.

Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista
--------------------------------	--

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Se il fondo pubblicazioni e traduzioni da parte del personale strutturato, risulta una risorsa apprezzata ed utilizzata per attività di proofreading, editing e traduzione (con 11 domande accettate e finanziate nel 2022), lo stesso non si può dire per la traduzione di progetti di ricerca (0 richieste nel 2022). Come per il personale non strutturato (si veda supra), anche per quello strutturato è auspicabile un'attività di sensibilizzazione all'utilizzo di questa risorsa.
-------------------------------	--

Valutazione CPQR al 31/12/2022	L'attività svolta in linea con l'azione prevista.
--------------------------------	---

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Se il fondo pubblicazioni e traduzioni da parte del personale strutturato, risulta una risorsa apprezzata e sempre più utilizzata per attività di proofreading, editing e traduzione (con 23 domande accettate e finanziate nel 2024), lo stesso non si può dire per la traduzione di progetti di ricerca (0 richieste nel 2024). Come per il personale non strutturato (si veda supra), anche per quello strutturato è auspicabile un'attività di sensibilizzazione all'utilizzo di questa risorsa.
-------------------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	2) Finanziamenti per servizi di consulenza con esperti specializzati nella presentazione di progetti internazionali (Finanziamenti per servizi di consulenza con esperti specializzati nella presentazione di progetti internazionali (questi fondi verranno attinti dalla quota del 33% circa del DOR che il Dipartimento destina alle traduzioni e pubblicazioni)
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	I servizi di consulenza sono pensati soprattutto in supporto e preparazione di colloqui di selezione nell'ambito di grandi progetti di ricerca (p.e. ERC). Allo stato attuale non sono state presentate proposte per servizi di consulenza. Poiché tali fondi vengono attinti dalla quota DOR per Traduzioni e Pubblicazioni, il Dipartimento si impegna a mettere a disposizione il finanziamento nel prossimo bando. Previamente bisognerebbe però verificare se l'azione sia utile o meno, alla luce degli ottimi risultati comunque ottenuti senza un servizio di consulenza esterno.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista tuttavia è in atto un'analisi dell'efficacia dell'attività. Da monitorare.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	I servizi di consulenza sono pensati soprattutto in supporto e preparazione di colloqui di selezione nell'ambito di grandi progetti di ricerca (p.e. ERC). Allo stato attuale non ci sono progetti presentati che rispondano a questo profilo. Tale azione non è quindi ancora stata messa in atto.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività non ancora implementate. Si auspica una loro attivazione nel 2023.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	I servizi di consulenza sono pensati soprattutto in supporto e preparazione di colloqui di selezione nell'ambito di grandi progetti di ricerca (p.e. ERC). Allo stato attuale non sono state presentate proposte per servizi di consulenza. Motivo potrebbe esserne il fatto che il personale strutturato negli ultimi anni è stato più recettivo nei confronti dei finanziamenti ministeriali. È possibile che in futuro l'interesse si sposti verso i bandi internazionali e che di conseguenza cresca l'interesse per i servizi di consulenza esterni.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	3) Aumentare i contatti con l'ufficio di ricerca internazionale di Ateneo, anche grazie a un gruppo di lavoro ERC@Dissgea di Dipartimento
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	All'interno del Dipartimento, l'attività del gruppo di lavoro ERC@Dissgea coinvolge personale strutturato con esperienze nel campo della ricerca internazionale. Il gruppo, che nel 2023 è stato allargato a nuovi membri, si propone di incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali, attraverso attività di pubblicizzazione delle opportunità e la consulenza e supporto nella preparazione delle applications; il supporto è rivolto tanto a personale strutturato quanto a personale non strutturato (interno ed esterno). Il gruppo di lavoro ERC@Dissgea continua a lavorare in collaborazione con il personale del Servizio Ricerca Internazionale al fine di elaborare griglie per l'identificazione di opportunità di finanziamento e profili potenziali compatibili di personale del dipartimento
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Attività svolta in linea con l'azione prevista

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	All'interno del dipartimento, l'attività del gruppo di lavoro ERC@Dissgea coinvolge personale strutturato con esperienze nel campo della ricerca internazionale. Il gruppo si propone di incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali, attraverso attività di pubblicizzazione delle opportunità e la consulenza e supporto nella preparazione delle applications; il supporto è rivolto tanto a personale strutturato quanto a personale non strutturato (interno ed esterno). Il gruppo di lavoro ERC@Dissgea continua a lavorare in collaborazione con il personale del Servizio Ricerca Internazionale al fine di elaborare griglie per l'identificazione di opportunità di finanziamento e profili potenziali compatibili di personale del dipartimento.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività in linea con l'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024	
Attività svolte al 31/12/2024	All'interno del Dipartimento, l'attività del gruppo di lavoro ERC@Dissgea coinvolge personale strutturato con esperienze nel campo della ricerca internazionale. Il gruppo si propone di incentivare la partecipazione a bandi competitivi internazionali, attraverso attività di pubblicizzazione delle opportunità e la consulenza e supporto nella preparazione delle applications; il supporto è rivolto tanto a personale strutturato quanto a personale non strutturato (interno ed esterno). Il gruppo di lavoro ERC@Dissgea continua a collaborare con il personale del Servizio Ricerca Internazionale al fine di elaborare griglie per l'identificazione di opportunità di finanziamento e profili potenziali compatibili di personale del dipartimento. I membri del gruppo si alternano inoltre nella partecipazione a riunioni ed eventi organizzati o segnalati dall'ufficio di ricerca internazionale di Ateneo riguardanti opportunità di finanziamento.

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	4) Attivare un fondo spin-off premiale per coloro che ottengo una valutazione positiva (A o B) nei bandi ERC o collaborativi, anche se non finanziati. Il fondo premialità (convertibile in fondi di ricerca) sarà erogato alla fine del triennio sulla base delle valutazioni ricevute. L'origine dei fondi è sempre BIRD (quota DOR, indicativamente per un massimo del 5% del DOR complessivo)
---------	---

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Il Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il periodo 2022-2025 è stato redatto a metà del 2022; il fondo descritto in azione è previsto ma non ne risultano attribuzioni in ragione dell'assenza di valutazioni positive nei bandi ERC o collaborativi.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	L'attività è in svolgimento e il Dipartimento motiva l'assenza di assegnazioni per il 2023. L'attività verrà monitorata nella prossima SCRI.

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Il Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il periodo 2022-2025 è stato redatto a metà del 2022; l'implementazione di questa azione non è ancora avvenuta e sarà avviata nel corso del 2023.
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività non ancora implementate.



SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024

Il Piano Triennale di Sviluppo della Ricerca (PTSR) per il periodo 2022-2025 è stato redatto a metà del 2022; il fondo descritto in azione è previsto, ma le relative attribuzioni saranno erogate solo alla fine del triennio (quindi alla fine del 2025) sulla base delle valutazioni positive ricevute nei bandi ERC o collaborativi.

RIESAME E MIGLIORAMENTO

2022

Autovalutazione della Struttura

La scheda di rilevazione 2022, effettuata dal Gruppo Assicurazione della Qualità (AQ) della ricerca del Dipartimento DiSSGeA ha rilevato un trend in linea con i precedenti trienni.

In riferimento alla produzione scientifica, si registra un lieve aumento percentuale rispetto alla rilevazione del triennio precedente, sebbene i valori assoluti siano rimasti invariati. Per quanto riguarda l'attrazione di ricercatori eccellenti, l'uscita imminente di un notevole gruppo di contributi, alcuni dei quali già pubblicati nei primi mesi del 2023, rappresenta un indicatore positivo per raggiungere, se non già superare, il valore prefissato per il triennio 2022-2025.

La revisione dei criteri di attribuzione della quota premiale del DOR basati sulle pubblicazioni rappresenta uno strumento utile per favorire un ulteriore incremento, sebbene la sua applicazione richieda gradualità.

Per quanto concerne l'internazionalizzazione, il Dipartimento ha raggiunto una buona attrattività internazionale nel primo anno del triennio 2022-2024, con la visita di 5 docenti per periodi di ricerca e insegnamento superiori a 30 giorni.

Per aumentare la visibilità internazionale del DiSSGeA, il rinnovo degli accordi internazionali esistenti e la stipula di nuovi accordi con università estere risultano fattori decisivi. Nel 2022, è stato stipulato un Addendum con un ateneo europeo. Per implementare la strategia di aumento della visibilità internazionale, è importante promuovere un continuo monitoraggio e una revisione degli accordi esistenti, privilegiando le collaborazioni più vantaggiose per il Dipartimento.

Per quanto riguarda l'aumento delle competenze del personale tecnico amministrativo a supporto della presentazione di progetti competitivi su bandi internazionali, è auspicabile che il Dipartimento continui a destinare un fondo di mobilità per il PTA interessato a partecipare a iniziative formative o di aggiornamento. Le competenze acquisite hanno una ricaduta positiva sulla qualità dell'assistenza fornita ai docenti durante le fasi di progettazione e presentazione, aumentando le possibilità di successo dei progetti e migliorando la capacità del DiSSGeA di attrarre nuovi finanziamenti.

Per quanto concerne la dimensione Fund Raising, e in particolare, il mantenimento della capacità di attrarre ricercatori eccellenti a livello internazionale, si registra un aumento della capacità del Dipartimento DiSSGeA di attrarre giovani ricercatori eccellenti. Nel 2022 sono stati presentati 11 progetti, rispetto ai 9 del 2021. Le domande dei docenti strutturati hanno registrato un sensibile aumento, anche a causa dell'uscita di due turnate di bandi PRIN.

Il Gruppo Assicurazione della Qualità (AQ) della ricerca del Dipartimento DiSSGeA raccomanda di proseguire le politiche intraprese mantenendo in particolare le pubblicazioni del personale neo-assunto e le politiche a favore della stipula di accordi internazionali.

Valutazione della CPQR

La SCRI_RD relativa al 2022 risulta in generale completa e dettagliata nell'analisi degli indicatori e delle performance relative al raggiungimento dei target previsti per tutte le dimensioni. E' presente un'approfondita autovalutazione critica per tutti gli indicatori e in particolari per quelli che si discostano dal target prefissato.

Mancano alcuni link o allegati ai dati utilizzati per il calcolo degli indicatori.

La dimensione internazionalizzazione presenta alcune criticità nella modalità con cui vengono calcolati e presentati gli indicatori (es. finestra mobile triennale), si raccomanda un adeguamento alle indicazioni riportate nelle schede dei singoli obiettivi per le prossime SCRI-RD.

Attività dettagliate in modo esaustivo.

2023	<p>Autovalutazione della Struttura</p> <p>In sintesi, i dati raccolti mostrano un aumento significativo nella produzione scientifica degli strutturati DiSSGeA, con un miglioramento della qualità della ricerca e un incremento della partecipazione a bandi competitivi internazionali.</p> <p>Per quanto riguarda la produzione scientifica, si evidenzia un aumento del numero di pubblicazioni di qualità da parte del personale docente strutturato, con un obiettivo realistico di superare il target del 91% entro il triennio 2023-2025. È stata incentivata inoltre la traduzione e la pubblicazione di prodotti di ricerca attraverso appositi finanziamenti interni.</p> <p>Nel campo dell'attrazione di ricercatori eccellenti, si è registrato un notevole successo nel reclutamento di nuovi ingressi con almeno due pubblicazioni di qualità, e un incremento del finanziamento per progetti di ricerca per il personale non strutturato, con opportunità di networking e attivazione di ricerche originali.</p> <p>Per quanto riguarda l'internazionalizzazione, si nota un mantenimento della visibilità internazionale del Dipartimento attraverso accordi con università estere e un'attenzione alla mobilità in entrata di docenti internazionali. Tuttavia, si evidenzia la necessità di migliorare le procedure di gestione dei visti per docenti internazionali provenienti da aree a rischio e di insistere in una migliore programmazione nella fase di presentazione degli accordi in Consiglio di Dipartimento per raggiungere il target stabilito.</p> <p>Infine, per quanto riguarda il fund raising, si sottolinea il successo nel garantire finanziamenti competitivi per progetti nazionali e internazionali, con un incremento delle partecipazioni a bandi come le Marie Skłodowska-Curie e un supporto attivo per la preparazione di proposte competitive. La flessione nel totale dei progetti presentati è dovuta in larga parte alla mancata uscita del bando PRIN a livello nazionale. Si invita il Dipartimento a elaborare ulteriori strategie per non dipendere solo dal bando nazionale.</p> <p>Per il futuro, si consiglia di continuare a monitorare attentamente la qualità della ricerca, promuovere la partecipazione a bandi internazionali e migliorare le politiche di internazionalizzazione per attrarre e supportare ricercatori di alto livello. Inoltre, si suggerisce di mantenere un'attenta comunicazione e promozione delle opportunità offerte dal Dipartimento e di ottimizzare le procedure per la gestione dell'accoglienza di ricercatori internazionali. Queste azioni potrebbero contribuire a consolidare e potenziare ulteriormente il profilo scientifico e internazionale del Dipartimento nei prossimi anni.</p> <p>Valutazione della CPQR</p> <p>La scheda SCRI-RD relativa all'anno 2023 è compilata in modo esaustivo e dettagliato. Tutte le attività sono in linea con l'azione prevista ed il raggiungimento del target è in linea con le azioni proposte. Si evidenzia un livello di autovalutazione efficace con spiegazioni critiche ed eventuali azioni proposte. Mancano alcuni link o allegati ai dati utilizzati per il calcolo degli indicatori. Attività dettagliate in modo esaustivo. La crescita di alcuni indicatori è da monitorare.</p>
2024	<p>Autovalutazione della Struttura</p> <p>Il Dipartimento di Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità (DiSSGeA) ha raggiunto alcuni risultati molto positivi nel corso del 2024, mentre altri sono da monitorare. Il trend generale è di crescita, con un miglioramento della produzione scientifica, una maggiore attrazione di ricercatori internazionali e un buon livello di partecipazione ai bandi competitivi. Tuttavia, restano alcune aree in cui è necessario lavorare per consolidare e – auspicabilmente – migliorare ulteriormente le performance.</p> <p>Produzione scientifica: crescita costante e incentivi efficaci</p> <p>Il Dipartimento ha dimostrato un costante miglioramento nella qualità della ricerca: il 93,15% del personale strutturato ha prodotto almeno due pubblicazioni di qualità secondo il ranking interno DiSSGeA, superando l'obiettivo prefissato. Anche la percentuale di docenti inattivi è scesa in modo</p>

significativo. Gran parte di questo successo è dovuto a un sistema di incentivi mirato, che ha premiato la qualità e sostenuto le pubblicazioni con finanziamenti specifici, in particolare per traduzioni e pubblicazioni internazionali.

Guardando avanti, è importante continuare a incentivare la pubblicazione in sedi di prestigio e garantire il mantenimento dell'accesso alle risorse disponibili da parte di giovani ricercatori/ricercatrici.

Attrarre nuovi talenti: risultati molto buoni

L'obiettivo di reclutare ricercatori eccellenti è in continua crescita: tutti i nuovi ingressi hanno soddisfatto i criteri di qualità richiesti. Questo conferma l'efficacia delle politiche di selezione adottate, che stanno rendendo il DiSSGeA un punto di riferimento sempre più attrattivo.

Internazionalizzazione: un Dipartimento sempre più aperto al mondo

Il 2024 ha visto un forte incremento dei visiting scholars, con 9 ricercatori internazionali ospitati per periodi di almeno 30 giorni. Anche il numero di accordi internazionali è in crescita, con una predominanza di collaborazioni extra-europee. Questo dimostra la capacità del Dipartimento di attrarre studiosi da tutto il mondo e rafforzare il proprio network internazionale.

Per migliorare ulteriormente, sarà importante investire in strumenti che facilitino l'accoglienza dei visiting scholars, specialmente per le pratiche di visto e logistica. Inoltre, potrebbe essere utile bilanciare meglio le collaborazioni, aumentando anche gli accordi con istituzioni europee.

Fundraising e progetti competitivi: risultati incoraggianti, ma serve più slancio

L'attrazione di fondi competitivi ha registrato successi importanti, con un numero crescente di domande presentate per bandi internazionali. Particolarmente positivo è il dato relativo ai giovani ricercatori, che hanno partecipato attivamente ai programmi Marie Curie ed ERC. Tuttavia, tra il personale strutturato si registra un leggero calo delle domande di finanziamento, in parte dovuto alla mancanza di bandi nazionali disponibili nel 2024, ma anche al fatto che 19 progetti conseguiti con bandi pubblicati nel 2022 (PRIN) sono ancora in fase di realizzazione.

Per il futuro, anzitutto al fine di diversificare le fonti di finanziamento, sarà fondamentale incentivare la partecipazione ai bandi europei, sfruttando al massimo le potenzialità della preziosa struttura di lavoro ERC@Dissgea, che ha già mostrato efficienza notevole nel sostegno alla stesura di progetti e nella preparazione dell'intervista (oltre che nell'instaurare un rapporto di collaborazione a medio-lungo termine con gli/le applicants: si spera con ciò che anche quei candidati, che, pur ottenendo un ottimo punteggio, non dovessero ricevere il finanziamento, siano inclini a scegliere il Dipartimento come punto di riferimento e come host per progetti futuri).

Prospettive future: consolidare i progressi e affrontare le sfide

Nel complesso, il 2024 ha confermato il ruolo del DiSSGeA come un Dipartimento dinamico, capace di produrre ricerca di qualità e attrarre talenti. I risultati raggiunti sono molto positivi, ma ci sono ancora margini di miglioramento. Per il futuro, sarà essenziale:

1. Rafforzare il supporto alla ricerca, con incentivi mirati e maggiore accessibilità ai fondi.
2. Facilitare le collaborazioni internazionali, migliorando la gestione dei visiting scholars e promuovendo accordi più bilanciati tra Europa e resto del mondo.
3. Stimolare la partecipazione ai bandi competitivi, con maggiore coinvolgimento del personale strutturato e strategie di supporto per la progettazione.
4. Investire nella formazione del personale tecnico-amministrativo, per garantire un supporto efficace alla ricerca e alla gestione dei progetti internazionali.

Confermata il 31/03/2025 da
Andrea Carcausi